



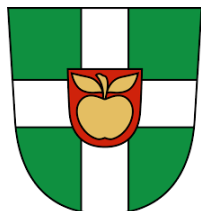
Registreeritud töötud Järvemaal (30.09.2019)



PAIDE LINN - **250**



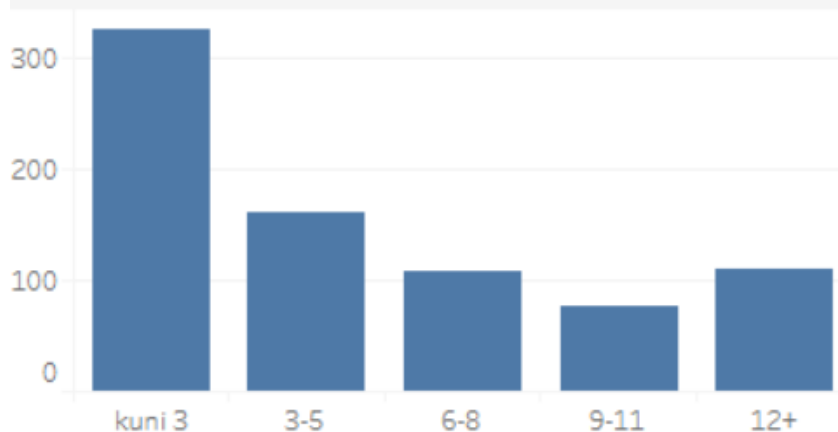
JÄRVA VALD - **215**



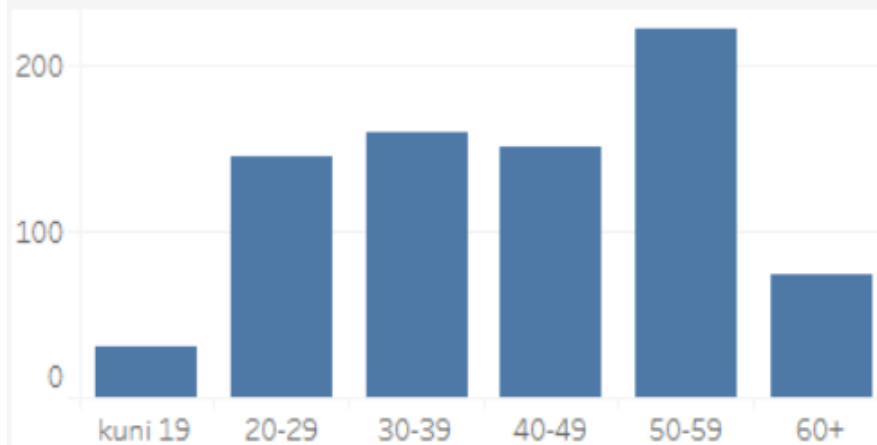
TÜRI VALD - **289**

kokku **754 (762)**, neist **231** on vähenenud töövõimega

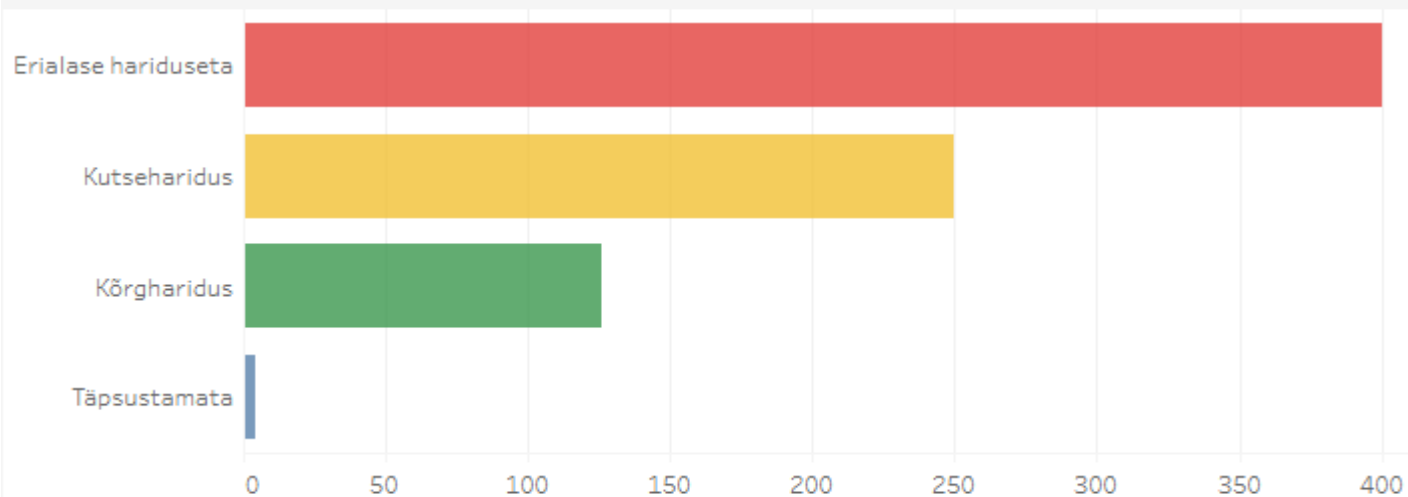
Arveloleku kestus kuudes



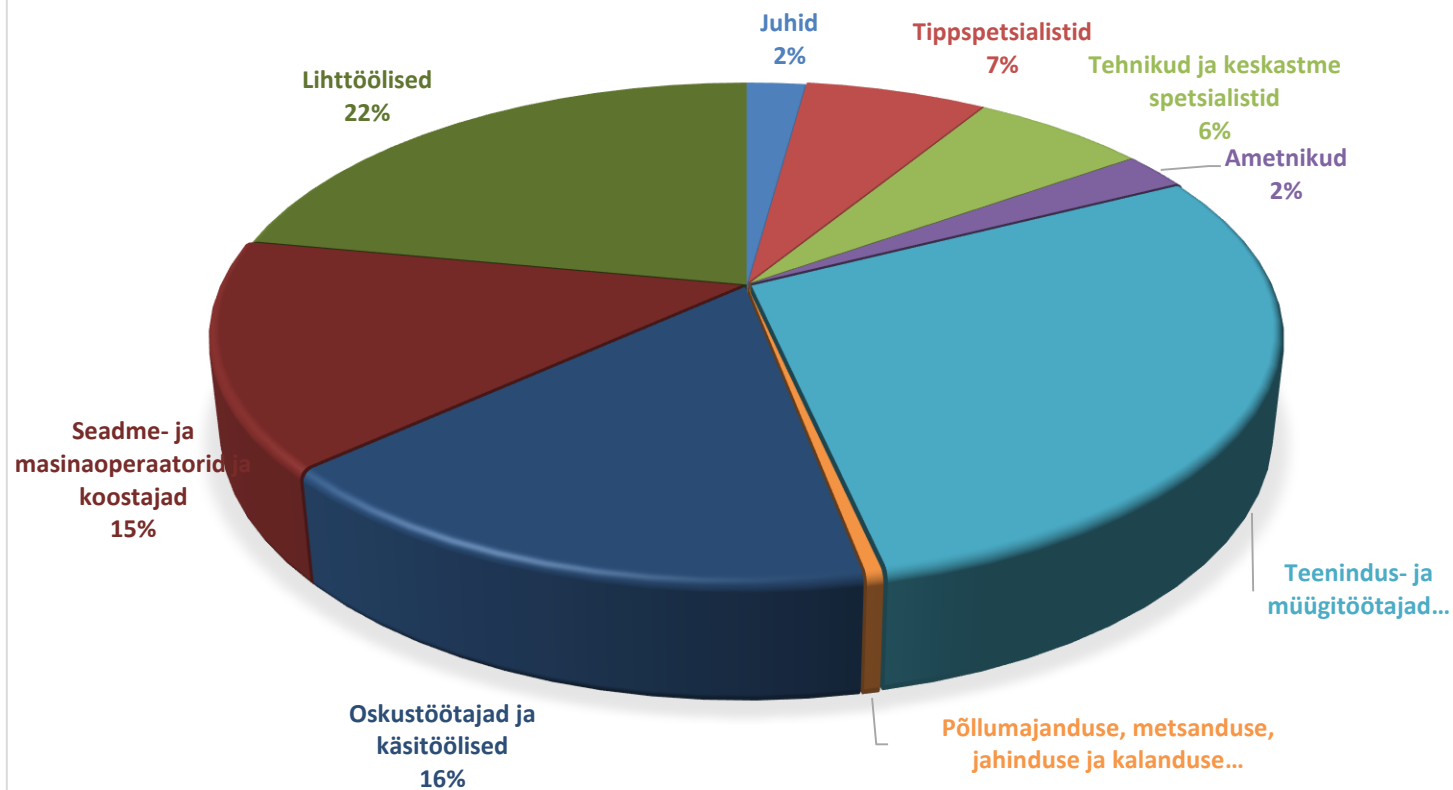
Vanus



Haridustase (+/-)



JÄRVAMAA TÖÖPAKKUMISED III KVARTALI JOOKSUL



Abi erivajadusega inimese tööle võtmisel

- Nõustame ja teavitame tööandjaid
- Maksame palgatoetust
- Hüvitame sotsiaalmaksu vähenenud töövõimega töötaja eest
- Hüvitame tööruumide ja -vahendite kohandamise kulud
- Hüvitame ümber- või täiendõppe kulud
- ❖ Pakume teie töötajale tugiisiku abi
- ❖ Anname tasuta kasutada tööks vajaliku abivahendi

Tööandjate nõustamine ja teavitamine

- Tööandjate nõustamiseks ja teavitamiseks korraldame tööandjatele piirkondlikke teabepäevi, pakume individuaalset ja grupinõustamist.
- **Nõustame tööandjaid järgmistel teemadel:**
 - Kes on vähenenud töövõimega inimene (olemus, erivajadused, puudeliigid, osaline töövõime)?
 - Milline on osaajaga, paindlik, kohandatud ning puuet ja erivajadusi arvestav töökeskkond?
 - Kuidas anda märku, et ootate tööle ka vähenenud töövõimega inimesed?
 - Kuidas käituda, kui kollektiivi tuleb puudega või erivajadusega töötaja (kolleegide, tugiisikute, praktikajuhendajate, klientide jt nõustamine ja koolitamine)?
 - Mida teha kriisiolukorras? Kust saada infot, kelle poole pöörduda?
 - Milliste teenustega toetab tööandjat vähenenud töövõimega inimeste värbamisel ja töötamisel töötukassa?

<https://www.tootukassa.ee/content/toovoimereform/noustamispaevad-tooandjatele>

Palgatoetus

Toetame tööandjat pikaajalise töötu, noore, vähenenud töövõimega inimese, rahvusvahelise kaitse saaja või hiljuti vanglast vabanenud isiku tööle aitamisel.

- ✓ Taotlejaks võivad olla: eraõiguslik juriidiline isik, füüsiline isik, KOV ja nende hallatavad asutused.
- ✓ Palgatoetust makstakse deklaratsioonide alusel, töötaja palgakulu eest, millest on kinni peetud töötuskindlustusmaksed.
- ✓ Palgatoetuse haldusleping peab olema sõlmitud enne töölepingu sõlmimist ja tööle asumist.

<https://www.tootukassa.ee/content/tooandjale-ja-partnerile/palgatoetus>

Palgatoetuse sihtrühmad

	Pikaajalised töötud ja vanglast vabanenud	Minu esimene töökoht	Minu esimene töökoht Eestis	Vähenenud töövõimega töötud
Sihtrühm	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Olnud töötuna arvel järjest üle 12 kuu. ✓ 16 – 24aastane (kaasa arvatud) ning olnud töötuna arvel järjest üle 6 kuu. ✓ Töötuna arvele võtmisele eelnenu 12 kuu jooksul vabanenud vanglast, sõltumata tema töötuna arveloleku ajast. ✓ 15 kuu jooksul olnud töötuna arvel vähemalt 12 kuud ja kelle töötuna arvelolek on vahepeal lõpetatud tööle asumise või aja-, asendus- või reservteenistuses viibimise tõttu. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 16 – 29aastane noor, kes on töötuna registreeritud ega ole viimase 3 kuu jooksul olnud tööga hõivatud või ✓ on kokku vähem kui 30 päeva olnud ajutiselt töötanud ning kellel puudub töökogemus või see on lühiajaline (on viimase 3 aasta jooksul töötanud vähem kui aasta või on kokku töötanud vähem kui 2 aastat). 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Töötuna registreeritud rahvusvahelise kaitse saaja, kes omab esmakordselt Eesti elamisluba rahvusvahelise kaitse saajana või ✓ Eestis töötamist lubava rahvusvahelise kaitse taotleja tunnistust. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Vähenenud töövõimega ning olnud töötuna arvel vähemalt kuus kuud järjest või ✓ on töötanud vahetult enne avatud tööturule tööle asumist kaitstud töö tingimustel.
Toetuse suurus	50% töötasu suurusest max – miinimumtasu (540€)	50% töötasu suurusest max – 2x miinimumtasu (1080€)	50% töötasu suurusest max – 2x miinimumtasu (1080€)	50% töötasu suurusest max – miinimumtasu (540€)
TL kestus	min 6 kuud	min 1 aasta	min 6 kuud	min 6 kuud
Makse periood	min 3 kuud max 6 kuud	min 6 kuud max 12 kuud	min 3 kuud max 12 kuud	min 3 kuud max 12 kuud

Sotsiaalmaksu hüvitamine

- Vähenenud töövõimega töötaja eest (määratud osaline või puuduv töövõime või vähemalt 40% püsiv töövõimetus).
- ✓ Riik maksab töötukassa kaudu vähenenud töövõimega töötaja eest sotsiaalmaksu selleks kehtestatud kuumääralt (2019.a on 500 €).
- ✓ Tööandja maksab sotsiaalmaksu palga osalt, mis ületab kuumäära.
- ✓ Tööandja esitab töötukassale taotluse.

<https://www.tootukassa.ee/content/tooandjale-ja-partnerile/sotsiaalmaksu-huvitamine-vahenenud-toovoimega-inimese-eest>

Tööruumide ja töövahendite kohandamine

Aitame muuta vähenenud töövõimega inimese töökoht paremini ligipääsetavaks ja töövahendid kasutatavaks.

Olenevalt juhtumist ja lähtuvalt kohanduse mõistlikust maksumusest on võimalik kohandamise kulud tööandjale hüvitada kuni 100%.

Töökoht on tööandjale kuuluv või tema poolt renditav ehitis või ruum või töötaja isiklik eluruum, kui see on kokku lepitud tema töötegemise kohaks.

Hüvitame tööruumide ja vahendite kohandamise kulu, mida töötaja kasutab üksnes tööülesannete täitmisel.

Kohandamise kulude hüvitamine on võimalik kui töösuhe on:

- ✓ tähtajatu või tähtajaga vähemalt 3 aastat;
- ✓ 1 x 3 aasta jooksul töötaja kohta.

<https://www.tootukassa.ee/content/toovoimereform/toorumide-ja-vahendite-kohandamine>



tooltõstuk pöördega trepi tingimustes



platvormtõstuk sirgele trepile



kassasse madala platvormi paigaldamine



uste automaatika



künnised lävepakude ületamiseks



kaldtee töökohta pääsemiseks

Tööandjale koolituskulu hüvitamine

Hüvitame tööandjale vähenenud töövõimega töötaja tööalase koolituse kulud 50% ulatuses (kuni 1250 €):

- ✓ et ennetada töö kaotust olukorras, kus töötaja ei saa terviseseisundist tulenevalt oma ametikohal jätkata, kuid peale ümber- või täiendõpet pakub tööandja töötajale teist tööd;
- ✓ töötaja oli enne tööle asumist töötuna arvel järjest vähemalt 12 kuud ja selgub, et töötaja vajab tööülesannete täitmiseks tööalaste teadmiste ja oskuste täiendamist.
 - Koolitusvajadus ja koolituse maksumus peavad olema eelnevalt töötukassaga kokku lepitud (TK väljastatud kinnituskiri).
 - Tuleb esitada kirjalik avaldus koos töölepingu koopiaga, töötaja tervislikku seisundit tõendav dokument, mis tõendab töötaja vähenenud töövõimet.
 - Koolitus võib kesta kuni 1 aasta.

<https://www.tootukassa.ee/content/tooandjale-ja-partnerile/tootaja-koolituskulude-huvitamine>

Teenused vähenenud töövõimega inimesele

- Abistame tööintervjuul
- Kaitstud töö
- Kogemusnõustamine
- Töölane rehabilitatsioon
- Töölesõidu toetus
- Saatja sõidukulu hüvitamine
- Töötamise jätkamise toetamine
- **Tugiisikuga töötamine**
- **Tööks vajalik abivahend**

Tugiisikuga töötamine

- ✓ Kui teie töötaja vajab tööellu sisseelamisel, tööülesannete omandamisel ja täitmisel, töö planeerimisel ja korraldamisel ning tööalasel suhtlemisel tavapärasest rohkem abi ja juhendamist.
- ✓ Tugiisikuga töötamise teenust osutame vähenenud töövõimega töötule või töötavale inimesele ja koondamisteate saanud või õppivale tööotsijale.
- ✓ Tugiisikuks võib olla kolleeg või sobiv inimene väljastpoolt töökohta.
- ✓ Teenuse maht ja perioodi pikkus kuni 1 a või 1000 tundi.
- ✓ Tööleping või teenistussuhe:
 - ✓ tähtajatu
 - ✓ tähtajaline (vähemalt 6 kuud teenuse osutamisest alates)
- ✓ Tasu kehtestatud riigieelarvega: 2.78 €/tunnis.

<https://www.tootukassa.ee/content/toovoimereform/tugiisikuga-tootamine>

Töötamiseks vajalik abivahend

Toetame vähenenud töövõimega inimese tööle asumist või töötamise jätkamist: kõrvaldame tema terviseseisundist tingitud takistused tööülesannete täitmisel ja anname talle töötamiseks vajaliku **abivahendi tasuta kasutada**.

Näiteks: ekraanilugemistarkvara, punktkirjaklaviatuur, heliülekanandesüsteemid, tõste-, teisaldamisabivahendid töökohal jms).

Abivahenditest näited: <https://www.tootukassa.ee/content/toovoime-reform/abivahendite-naiteid>

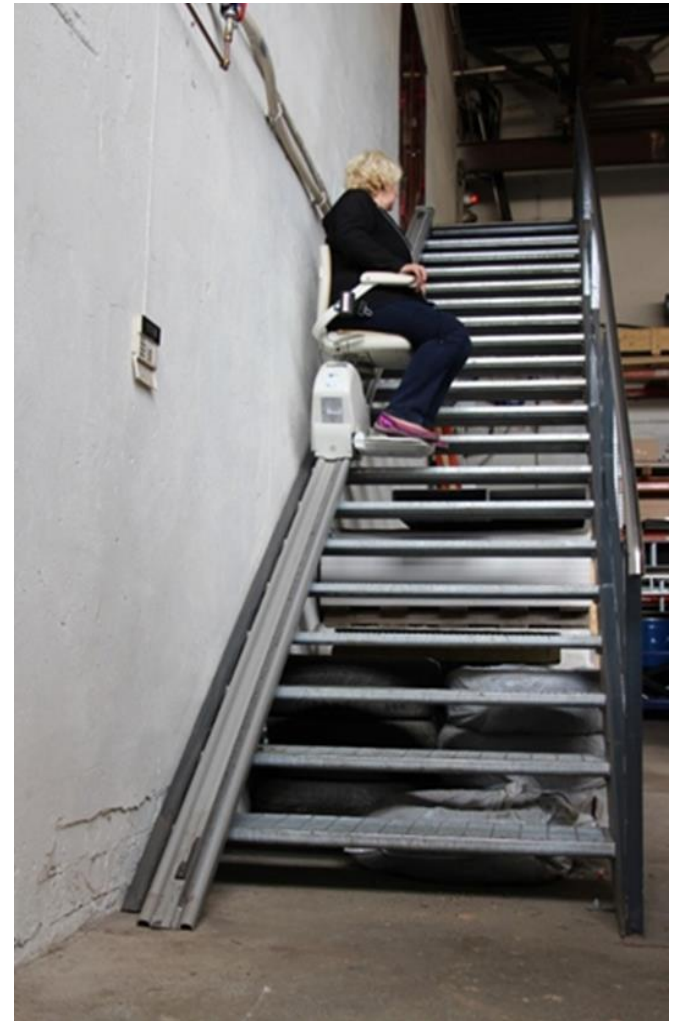
Töötamiseks vajaliku abivahendi saab töötaja enda kasutusse kuni oma töösuhte lõpuni, aga esialgu mitte kauemaks kui 3 aastaks. Lepingut on võimalik pikendada.



Kastiga kolmerattaline jalgratas



elektrilised käärid (väiksem koormus kätele)



tooltõstuk trepile



lugemisteler



signaaliandur (randmevibraator)

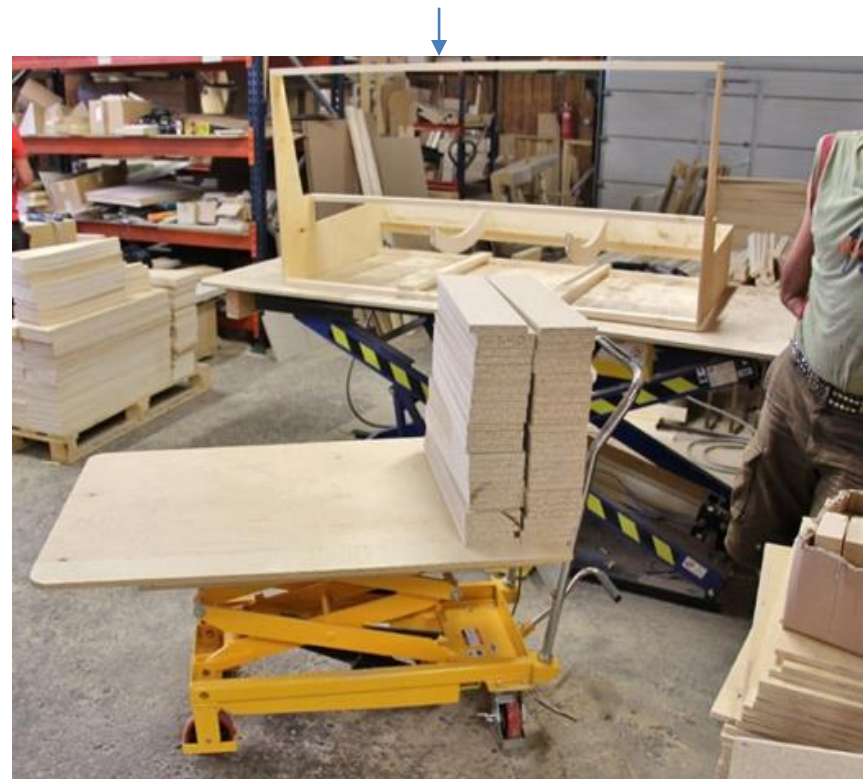


ratastooli lahendusega
tasakaaluliikur (Segway)



↙ **pneumaatiliselt kõrgusreguleeritav töölaud**

reguleeritava kõrgusega kärü





virnastaja



aste

Vähened töövõimega inimesele sobiva töökeskkonna loomine saab alguse **tööandja valmisolekust** seda teha ja mõlema osapoole avatud suhtlemisest.

TÄNAN!

Aleksandra Kazakova
tööandjate konsultant
tel 385 9162, 5362 9214
aleksandra.kazakova@tootukassa.ee

www.tootukassa.ee

vaadake lisa

www.tegijad.ee