

MAJANDUSAASTA ARUANNE

aruandeaasta algus: 01.04.2020

aruandeaasta lõpp: 31.03.2021

nimi: EESTI TÖÖANDJATE KESKLIIT

registrikood: 80036271

tänavanimi, maja number: Kiriku tn 6

linn: Tallinn

maakond: Harju maakond

postisihnumber: 10130

telefon: +372 6999301

e-posti aadress: employers@employers.ee

veebilehe aadress: www.employers.ee

Sisukord

| | |
|--|----|
| Tegevusaruanne | 3 |
| Raamatupidamise aastaaruanne | 13 |
| Bilanss | 13 |
| Tulemiaruanne | 14 |
| Rahavoogude aruanne | 15 |
| Netovara muutuste aruanne | 16 |
| Raamatupidamise aastaaruande lisad | 17 |
| Lisa 1 Arvestuspõhimõtted | 17 |
| Lisa 2 Raha | 19 |
| Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed | 19 |
| Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad | 20 |
| Lisa 5 Kinnisvarainvesteeringud | 20 |
| Lisa 6 Materiaalsed põhivarad | 22 |
| Lisa 7 Kasutusrent | 22 |
| Lisa 8 Võlad ja ettemaksed | 23 |
| Lisa 9 Eraldised | 24 |
| Lisa 10 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused | 24 |
| Lisa 11 Liikmetelt saadud tasud | 25 |
| Lisa 12 Annetused ja toetused | 25 |
| Lisa 13 Tulu ettevõtlusest | 26 |
| Lisa 14 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud | 26 |
| Lisa 15 Mitmesugused tegevuskulud | 26 |
| Lisa 16 Tööjõukulud | 26 |
| Lisa 17 Seotud osapooled | 27 |
| Aruande allkirjad | 28 |
| Vandeauditori aruanne | 29 |

Eesti Tööandjate Keskliidu tegevusaruanne 2020-2021

Eesti Tööandjate Keskliit on Eesti Vabariigis tegutsevate tööandjate ja nende liitude vabatahtliku koondumise teel moodustatud mittetulundusühing, mis on Euroopa Sotsiaalmudeli põhimõtete alusel tööandjaid ja ettevõtlust esindav partnerlusorganisatsioon Eestis.

Eesti Tööandjate Keskliit on 1917. aastal asutatud Eesti Vabrikantide Ühisuse tegevuse jätkaja ja põhieesmärkide kandja.

Eesti Tööandjate Keskliidu peamiseks eesmärgiks on Eesti majanduskasv ja inimeste elatustaseme tõus.

Tööandjate Keskliit:

- mõjutab seadusandjaid ja valitsejaid tegema otsuseid, mis aitavad kaasa majanduskasvule ja paremale ettevõtluskeskkonnale;
- annab ettevõtjatele ja nende liitudele teadmisi, mis aitab neil kasvada ja paremaid tulemusi saavutada;
- selgitab avalikkusele majandust ning tööandjate ja ettevõtjate rolli selles.

Majandusnäitajad

Eesti Tööandjate Keskliidu tegevuskulud kaetakse liikmemaksudest ning muud kulud ettevõtlusest laekunud tuludest ja projektirahastustest. 2020-2021. majandusaastal moodustas keskliidu liikmemaksutulud 549 tuhat eurot ja tulu ettevõtlusest 184 tuhat eurot. Keskliidu 2020-2021 majandusaasta kasumiks kujunes 77 tuhat eurot.

Keskmine töötajate arv oli 11 töötajat. Aruandeaasta lõpu seisuga oli Eesti Tööandjate Keskliidu juhatus üheliikmeline.

| Peamised finantsnäitajad | 2020/2021 | 2019/2020 |
|-------------------------------------|-----------|-----------|
| Liikmemaksude tulu (EUR) | 548 773 | 541 481 |
| Liikmemaksutulude kasv % | 1% | 3% |
| Lühiajaliste kohustuste katekordaja | 2,6 | 2,9 |

Finantsnäitajate leidmisel kasutatud valemid:

Liikmemaksutulude kasv (%) = (majandusaasta liikmemaksutulud – eelmise aasta liikmemaksutulud) / eelmise aasta liikmemaksutulud * 100

Lühiajaliste kohustuste katekordaja (kordades) = käibevara / lühiajalised kohustused.

Eesti Töõandjate Keskliidu liikmeskond

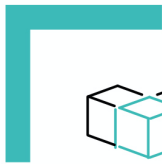
31.03.2021 seisuga oli Eesti Töõandjate Keskliidul 156 liiget, sealhulgas 133 ettevõtet ja 23 erialaliitu. Aastaga kasvas liikmete arv 9% võrra. Läbi erialaliitude esindame kokku ligi 2000 ettevõtet, mis on töõandjaks enam kui 250 000 töõtajale.

Liikmete huvide esindamine

Eesti Töõandjate Keskliit nimetab ettevõtjate esindajad mitmetesse koostöõorganitesse, nagu Haigekassa nõukogu, Töõtukassa nõukogu, Kutsekoda jt, kus reaalselt töõandja huvide eest seistakse. Eesti Töõandjate Keskliit on oma liikmetele abiks kollektiivsete töõvaidluste lahendamisel.

Eesti riigi tasandil on Eesti Töõandjate Keskliit ainus ettevõtlusorganisatsioon, mida tunnustavad sotsiaalpartnerina valitsus ja ametiühingute keskorganisatsioon. Eesti Töõandjate Keskliit osaleb aktiivselt riigi tasandil poliitikate kujundamisel ja läbirääkimistel töõvõtjate esindajatega, kaitstes ja esindades oma liikmete huvisid. Eesti Töõandjate Keskliidu liikmeskonna kooskõlastusringist käivad läbi kõik ettevõtlust ja töõsuhteid puudutavate oluliste õigusaktide eelnõud.

Eesti Töõandjate Keskliidu esindajad osalevad seadusloomes ja poliitikate väljatöötamiseks loodud töõgruppides, kujundavad ettevõtjate ja töõandjate mainet avalikkuses ning tõstatavad ettevõtjatele olulistel teemadel avalikkuses diskussioone.



2020-2021 majandusaasta tegevuste kokkuvõte

2020-2021 majandusaastal töötas Eesti Tööandjate Keskliit nii eelnevalt väljatöötatud algatuste ja projektidega kui tuli välja ka uute projektide ja tegevustega. Vaatamata äärmiselt keerulisele kriisiaastale oli keskliit nii majanduslikult kui sisuliste saavutuste osas edukas. Alljärgnevalt neist lühike ülevaade.

Saavutused 2020-2021 majandusaastal, milles Tööandjate mõju on olulise kaaluga

- Toetasime ettevõtjaid COVID-19 põhjustatud majandus- ja tervisekriisis – vahendasime infot ja mõjutasime toetusmeetmete loomist, selgitasime piirangute mõju ning pakkusime lahendusi kriisi mõjude leevendamiseks. Korraldasime kohtumisi poliitikute ja ekspertidega, viisime läbi liikmetele mõeldud praktilisi veebiseminare ning koostasime infokirju.
- Osalesime Eesti Töötukassa nõukogus töötasu hüvitise väljatöötamisel ning selle ajakohastamisel, et toetusraha kasutamine oleks võimalikult efektiivne ning aitaks Eesti ettevõtetel ja inimestel kriisiajal toime tulla.
- Osalesime kahe maksusoodustuse analüüsi koostamisel: terviseedenduse maksusoodustuse mõju ja tulemused ning teadus-arendustegevuse maksusoodustuse rakendamise võimalused Eestis. Samuti piloteeriti eriolukorras Tööandjate soovitatud sotsiaalmaksu proportsionaalset arvestust ehk sotsiaalmaksu miinimumi kaotamist teatud sihtrühmadele.
- Leppisime Eesti Ametiühingute Keskliiduga kokku, et 2021. aastal alampalk ei tõuse, vaid jääb 2020. aasta alguses kokkulepitud tasemele, mis on 584 eurot. See on oluline, et toetada tööandjaid COVID-19 põhjustatud majanduskriisis toimetulekul.
- Meie ettepanekul jõustusid seadusemuudatused, millega võimaldatakse töötutel tööampsude tegemine. See tähendab, et töötuna arveloleku ajal on võimalik ajutiselt töötada kuni kaheksal päeval kuus.
- Rääkisime aktiivselt kaasa riikliku teadusarenduse ja innovatsiooni arengukava loomisel, samuti innovatsiooni teenustekeskuse ja toetusmeetmete (nt rakendusüritingute programmi ja digitaliseerimise teekaardi) loomisel.
- Andsime oma panuse elektrooniliste võimaluste laiendamiseks juriidiliste isikute ja organite koosolekute korraldamisel ja otsuste vastuvõtmisel. Samuti osaühingute võõrandamise vorminõude kaotamiseks.
- Rääkisime kaasa töövaidluse lahendamise seaduse muutmisel. Selle tulemusena saavad töövaidluskomisjonide kaasistujad tasu ka istungi ettevalmistamiseks kulunud aja eest. Nende suurem töö väärtustamine lisab motivatsiooni ja võimaldab omakorda kaasistujatel rohkem panustada kvaliteetsete otsuste tegemisse.



- Rääkisime kaasa diislikütuse, gaasiaktsiisi, elektri ja muude kütuste aktsiisilangetusel.
- Veensime valitsust ja Riigikogu loobuma välismaalaste tööturule kaasamist raskendavatest muudatusest - mitteresidendist renditöötaja kasutajaettevõtte pöördmaksustamine, sisserändekvoodi täiendav piiramine (kvoodi jagamine valdkondadele), välismaalase palganõude tõstmine 1,5 keskmise tasemele ja välistudengite töötamise piirangud.
- Lõime tõhusa innovatsioonialase koostöö seotud ministriumide, ülikoolide, EAS-i, ETAG-i ja teiste riigiasutustega.
- Olime toeks teadlaste sektoriaalse mobiilsuse meetme väljatöötamisel, mille raames kompenseerib riik ligikaudu 3000 euro ulatuses igakuiselt teadlaste palkamist ettevõtetesse.
- Julgustasime riiki edasi tegutsema energiahinnakomponentide hinna konkurentsivõimelisemaks muutmiseks. Lisaks elektrienergia ja maagaasi aktsiisile otsiti äritarbijale võimalusi ka taastuenergiatasude vähendamiseks. Riik rahastas 2021.aastal taastuenergiatoetusi osaliselt riigieelarvest ning plaanis on vähendada taastuenergiatasu suurtarbijatele.
- Käivitasime keskkonna, energeetika ja vastutustundliku ettevõtluse töörühma. Rääkisime kaasa mitmes rohepöörde kavandamise seisukohast olulises küsimuses: riigi seisukohad roheleppe osas, Eesti riiklik energia- ja kliimakava aastani 2030, jäätme- ja pakendiseaduste eelnõupakett, taastekava ja õiglase ülemineku fond ning ettevõtete võimalused rohepöördeks.
- Käivitasime Tööandjate Innovatsiooni Käivituskoja TIKK, mille eesmärgiks on ettevõtlussektori innovatsiooni toetamine populariseerimise, informeerimise, võrgustumise ja poliitikakujunduse kaudu.
- Asutasime [tööandjate 2% klubi](#), mis koondab ettevõtteid, kes investeerivad vähemalt 2% oma käibest või miljon eurot aastas teadus-arendustegevusse. Klubi asutamise leppe allkirjastasid Eesti Tööandjate Keskliidu aastakonverentsil „Tuulelohe lend – kes on võitjad muutuv maailmas?“ keskliidu volikogu esinaine Kai Realo ja Vabariigi President Kersti Kaljulaid, kes on nõustunud olema algatuse eestkõneleja.
- Olime üks osapooltest, kelle soovitusel jäeti pakendiseaduse eelnõust välja sätted, mille kohaselt pidanuks pakendaja pakendile kirjutama pakendi keemilise koostise ja looduskeskkonnas lagunemise aja. Samuti loobuti kehtestamast eraldi ringlussevõtu sihtarvu müügipakenditele ja leevendati pakendiauditi kohustust.
- Läbirääkimiste tulemusena jäeti teadusarenduse kulude aruandest välja kulude rahastamisallikate ja kulude jaotus tootegrupi lõikes rida. Edasise Statistikaameti arenduse käigus on plaanis aruannet veelgi lihtsustada.



- Oleme algatanud kõrghariduse rahastamise debati. Osalesime kõrghariduse temaatilise hindamise kavandamises.
- Jätkasime konstruktiivset koostööd hariduse vallas Haridus- ja Teadusministeeriumiga, Haridus- ja Noorteametiga, Eesti Teadusagentuuriga ning Kutsekojaga.
- Peame oluliseks hariduse vastavust tööturu ootustele. Vastavalt koostöölepingule Haridus- ja Noorteametiga teavitasime tööandjaid praktika- ja töökohapõhise õppe läbiviimisega seotud küsimustes.
- Algatasime tööandjate ja kutsekoolide koostööprojekti „Ehituse valdkonna praktikasüsteemi arendamine“, mille eesmärk on tugevdada koostööd ehitusõpet pakkuvate kutsekoolide ja valdkonna tööandjate vahel, ühtlustada praktikakorraldust eri kutseõppeasutustes ja tõsta väljaõppe kvaliteeti. Projekti partnerid on Eesti Tööandjate Keskliit, Eesti Ehitusettevõtjate Liit, Tartu Kutsehariduskeskus, Ida-Virumaa Kutsehariduskeskus ja Tallinna Ehituskool.
- Seoses rohepöörde kavandamisega koondasime kodulehele info rohepöörde avalikest toetustest ja finantsinstrumentidest.
- Ettevõtluskeskkonnas oluliste teemade käsitlemiseks ja Eesti Tööandjate Keskliidu tegevuse mõju suurendamiseks käivitasime raadiosaate Tööandjate pooltund“ koostöös Ekspress Meediaga.

Varasemalt algatatud tegevuste jätkamine

- 2020. aasta märtsis Eestisse jõudnud COVID-19 viiruse valguses tegime mitmeid pöördumisi ja seisukohavõtte valitsusele ja meediale, et olukorras ühiselt hakkama saada ja hiljem majandust taastada. Tööandjate esindajad on aktiivselt kriisimeetmete väljatöötamisel osalenud, samuti oleme esindatud Töötukassa ja Haigakassa nõukogudes.
- Töötasime selle nimel, et kriisimeetmed ning otsused töötajatele ja tööandjatele oleksid võimalikud soodsad (töötukassa palgahüvitis, KredExi ja EAS-i meetmed), rõhutasime vajadust piirangute ja sammude selgemalt ja pikemaajalisemalt ette kommunikeerida.
- Korraldasime esmakordselt virtuaalselt tööandjate aastakonverentsi, mis kandis ajastule kohaselt pealkirja [„Tuulelohe lend 2021: kes on VÕITJAD muutavas maailmas?“](#)
- Jätkasime liikmetele suunatud ürituste sarjaga „Tööandjate Ärikohting“, kus kord kuus saavad Eesti Tööandjate Keskliidu liikmed kohtuda mõne Eestis olulise eksperdiga, et arutada aktuaalsetel teemadel ja vahetada mõtteid. Aasta jooksul toimus 11 virtuaalset üritust.
- Viisime koostöös Praxisega läbi Riigireformi Radari algatuse, mis sel korral keskendus hinnangute andmise asemel koroonakriisis lahenduste otsimisesse panustanud institutsioonide ja eraisikute tööle.
- 2020-2021 majandusaastal jätkasime tegevuse „Praktilise õppe tähtsustamine“ elluviimist programmi „Tööturu vajadustele vastava kutse- ja kõrghariduse arendamine“ raames. Meie tegevuste eesmärk on suurendada erinevate huvipoolte, eelkõige tööandjate teadlikkust praktika ja töökohapõhise õppe olemusest ja võimalustest. Sealhulgas teavitame



tööandjaid välisüliõpilastele praktika pakkumise võimalustest. Meie tegevused sisaldavad erinevaid infoüritusi, info- ja reklaammaterjalide koostamist ja levitamist, artiklite ja pressiteadete kirjutamist ja avaldamist ning meediaga suhtlemist, töökohapõhise õppe ja praktikaga seotud edulugude kaardistamist ja kajastamist.

- Andsime välja [parima praktikakoha](#) ja parima praktikandi tiitlid. Parimaks praktikakohaks 2020. aastal sai Magnetic MRO AS. Parimaks väikeettevõttest praktikakohaks valiti PCC Projekt AS ja parimaks regionaalseks praktikakohaks Eesti Energia AS. Eestis õppivatele välisüliõpilastele praktikavõimaluste pakkumise eest pälvis tunnustuse SEB Pank.
- Viisime läbi konkursi „Praktik Cum Laude“, kus tunnustasime parimaid praktikante. 28.10.2020 toimunud tunnustamisüritusel anti auhinnad hindamiskomisjoni poolt parimateks valitud neljale praktikandile ja ühele Facebook´is toimunud hääletuse võitnud praktikandile. Samuti tunnustasime konkursi „Praktik Cum Laude“ võitjate kooli- ja töökohapoolseid praktikajuhendajaid.
- Tunnustasime koostöös Eesti Täiskasvanute Koolitamise Assotsiatsiooniga ANDRAS kolme õppijasõbralikku, praktikavõimalusi pakkuvat tööandjat: OÜ Puidukoda, Baltic Workboats AS, OÜ Päts.
- Eesti Tööandjate Keskliit teeb töökohapõhise õppe teavitustegevustes koostööd ka Eesti Ametiühingute Keskliiduga. 12.03.20 tutvustati Ida- Virumaa Kutseharidusekeskus töökohapõhise õppe võimalusi venekeelsel infoseminaril ametiühingute usaldusisikutele ja 17.09.2020 Ametiühingute Keskliidu kollektiiv-läbirääkimiste strateegiakonverentsil.
- Viisime läbi teavitamisüritusi, avaldasime uudislugusid meedias. Ilmus erileht „Praktika ja Õpipoisiõpe“ (Eesti Ekspressi osana 19.02.20) ja 5 elektroonilist infokirja „Praktika ja õpipoisiõpe“.
- Jätkus [töövõimereformi projekt](#) koostöös Sotsiaalministeeriumiga, mille eesmärk on suurendada tööandjate teadlikkust, oskusi ja valmidust arvestada töötajate erivajadustega ja vähendada teadlikkuse tõstmise kaudu eelarvamusi ja hirme vähenenud töövõimega inimeste palkamisel. Senisest suurem tähelepanu oli eelneval ja ka sel aastal vaimse tervisega seotud teemadel. Jätkasime koostöös personaliühinguga PARE Tööandjate Ühisuse regulaarseid kohtumisi ning toime projekti juurde uusi partnereid nagu MTÜ Peaasjad, MTÜ ETOP, Töötukassa, Tervise Arengu Instituut jpt.
- Projektis [„Digitaalse kirjaoskuse suurendamine“](#), mille tellija on Majandus- ja Kommunikatsiooniministeerium, jagasime kogemus- ja arvamislugusid Eesti tööandjate esindajatelt, aitamaks kaasa digioskuste arendamisele Eesti ettevõtetes. Majanduskonverentsil „Tööstuse äriplaan 2020“ tunnustasime ABB Eesti AS-i töötajate digioskuste aktiivse arendamise eest.
- Korraldasime koostöös EAS-i ja Eesti Kaubandus-Tööstuskojaga ettevõtlusgala, kus tunnustasime Eesti parimaid ettevõtteid. [Aasta ettevõtteks valiti Nortall AS](#). Auhinnagalal pidas Eesti Tööandjate Keskliidu kutsel kõne [Roofit Solari kaasasutaja ja ekspordijuht Helen Anijalg](#).
- Panustasime projekti [„Annetame Aega“](#), mis kutsub tööandjaid üles andma ühe päeva oma töötajatele meeskondlikuks heategevuseks. 2021. aasta märtsikuu lõpuks oli algatusega liitunud 36 ettevõtet ning annetatud 7055 päeva.
- Valitsuse otsuste mõju hindamiseks ettevõtluskeskkonnale ning ettevõtjate hoiakute kaardistamiseks valitsuse tööle viisime ettevõtjate hulgas läbi 2 küsitlust koostöös Eesti Konjunktuuriinstituudiga.



- Andsime välja 12 numbrit tööandjate elektroonilist infokirja „Tööandjate Sõnumid“ (endise nimega „Vabrik“).
- Keskmiselt ilmus aasta vältel Eesti Tööandjate Keskliidu kohta 96 meediakajastust kuus, aastas kokku 1154. Kõige enam kajastasid Eesti Tööandjate Keskliidu tegemisi Raadio Kuku, Vikerraadio, Delfi Ärileht, Äripäev ja ERR. Meediakajastuste osakaal oli Eesti Tööandjate Keskliidul võrreldes sarnase valdkonna organisatsioonidega kõige kõrgem - 41% kogukajastustest.
- Jätkasime osalemist Teadus- ja Arendusnõukogus (TAN), mis nõustab Vabariigi Valitsust teadus- ja arendustegevuse strateegia küsimustes.
- Olles avaliku arvamuse üks kujundajatest, vastasime kogu perioodil hulgaliselt ajakirjanduse päringutele ning tutvustasime oma seisukohti erinevatel konverentsidel ja seminaridel. Samuti osalesime paljude riiklike ja eraalgatuslike mõttekodade ja töögruppide töös.



Jätkus poliitikate väljatöötamine kuues valdkondlikus töörühmas

- [Majanduskeskkonna ja maksupoliitika töörühma](#) fookuses oli majandusareng, ettevõtluskeskkond ja maksud. Kõigi teemade puhul oli aasta läbivaks mõjutajaks COVID-19 kriis.
- [Tööjõupoliitika töörühma](#) eesmärgid olid tööaja regulatsiooni lihtsustamine, tööohutuse ja -tervishoiu regulatsiooni kaasajastamine. Valmistasime ette paindlike töösuhete aluseks olevat kokkulepet, et oleks võimalik sõlmida ka muutuvtunni lepinguid. Esimesena on plaanis sellist lepinguvormi piloteerida kaubanduses.
- [Hariduspoliitika töörühm](#) on tegelenud koostööga tööandjate ja õppeasutuste vahel, kõrghariduse rahvusvahelistumisega, inseneri-, reaali- ja loodusteaduste osakaalu tõstmisega kõrghariduses. Samuti õpipoisiõppe ja praktikakorraldusega.
- [Tervishoiu töörühma](#) fookus kasvava tööjõupuuduse tõttu oli sellel, et töötajad oleksid terved ja haiguspäevade arv püsiks võimalikult väike. Sellele aitab kaasa tervist toetav töökeskkond ja tööturu osaliste suurem panustamine töötaja tervisesse. Koroonakriisist tõukuvalt olid töörühma fookuses teemad, mis seotud pandeemiaga – töö ohutu korraldamine, vaktsineerimise korraldamine ja teemakohane kommunikatsioon.
- [Keskkonna, energeetika ja vastutustundliku ettevõtluse töörühma](#) eesmärk on muuta säästlikud ärimudelid ja tehnoloogia, loodusvarade võimalikult ulatuslik ja efektiivne väärindamine, taastuenergeetika ja taaskasutustehnoloogiad Eesti ettevõtete konkurentsieeliseks. Eelmisel aastal tegelesime vastutustundliku ärimudeli ja praktikate tutvustamisega. Samuti aitasime ettevõtjateni viia infot roheliste investeeringute toetusest.
- [Innovatsiooni töörühma ehk käivituskoha](#) tegevuste eesmärk on anda innovatsiooniimpulss, et Eesti ettevõtete kasumlikkus ja konkurentsivõime taas tõusma panna. Oleme juba panustanud loodavasse teadus-arendus ja innovatsiooni ning ettevõtluse ühendstrateegiasse (TAIES) ning riigi poolt kavandatava Innovatsiooniagentuuri ja rakendusuuringu programme loomisse. Asutasime [2% klubi](#), mis koondab uuendusmahukad ettevõtted.

Rahvusvahelised suhted

[Rahvusvaheliste suhete valdkonnas](#) jätkasime tööd, kaitsmaks ja esindamaks Eesti tööandjate huve rahvusvahelisel tasandil. Tööandjate Keskliit on Euroopa suurima ja mõjukaima ettevõtluse keskorganisatsiooni *BusinessEurope* ning rahvusvahelise tööandjate Katusorganisatsiooni IOE liige. Oleme esindatud rahvusvahelises tööorganisatsioonis ILO, majanduskoostöö organisatsiooni OECD ettevõtlus- ja tööstuskomitees BIAC ning Euroopa majandus- ja sotsiaalkomitees EESC, mis nõustab Euroopa Komisjoni ja Euroopa Parlamenti. Läbi rahvusvaheliste katusorganisatsioonide osalesime rahvusvaheliste, aga eelkõige ettevõtlust mõjutavate EL-i õigusaktide ja poliitikate väljatöötamises. Lisaks nimetatud katusorganisatsioonidele [osalevad meie eksperdid](#) Euroopa Komisjoni nõuandekomiteede ja üle-euroopaliste agentuuride/fondide juhtorganites.

Meie eesmärk on parandada investeerimis- ja ettevõtluskeskkonda Eestis (ja EL-is) ning tagada läbi uute EL vabakaubanduslepingute meie ettevõtjatele parem juurdepääs kolmandate riikide turgudele. Aktiivse rahvusvahelise koostööga aitab Eesti Tööandjate Keskliit kaasa Eesti rahvusvahelise konkurentsivõime, innovatsioonivõimekuse ja ekspordipotentsiaali parandamisele.



2020. aasta alguses Hiinast levima asunud COVID-19 viiruse valguses on olnud samuti palju rahvusvahelise tasandi tegevusi, selgitamaks esmalt, millised piirangud ja meetmed võtavad kasutusele erinevad EL liikmesriigid ja teiseks, milline on Euroopa ühtne kava majanduse edendamiseks pärast kriisi.

Alljärgnevalt lühike ülevaade rahvusvahelistest tegevustest:

- Reageerisime kiiresti ning aktiivselt Eesti ja Soome piiri sulgemisele. Eesti Tööandjate Keskliit saatis aprilli lõpus Soome peaministrile pöördumise, kus palusime leevendada reisijateveo piiranguid Eesti ja Soome vahel.
- Ühinesime avatud kirjale Euroopa institutsioonile koos 27 ettevõtjaga 11 riigist. Taani ettevõtjate initsiatiivil koostati kiri Euroopa institutsioonidele, tuletamaks meelde, et ettevõtjad on need, kes EL majandust aitavad taastada ja palume tagada selge, tasakaalustatud ja tulevikukindel raamistik platvormidele, et oleks võimalik ehitada üles edukat Euroopa digitaalset majandust.
- Tegime läbi oma esindusorganisatsiooni BusinessEurope koos 10 Euroopa Liidu liikmesriigiga (Eesti, Saksamaa, Läti, Bulgaaria, Poola, Leedu, Rumeenia, Küpros, Ungari, Malta) ühispöördumise Euroopa Parlamendile ja teistele Euroopa Liidu institutsioonidele. Kirjas avaldasime kahetsust, et vaatamata maanteetranspordi olulisusele tänases kriisisituatsioonis, jätkab Euroopa Parlament maanteepaketi edasist menetlust. Rõhutasime, et eelnõu ei vasta rohelise kokkuleppe põhimõtetele.
- Avaldasime aktiivselt arvamust Euroopa Liidu miinimumpalga direktiivi eelnõule nii Eesti seisukohtade kujundamise protsessis kui laiemalt Euroopa Liidu tasemel. Eesti seisukohtades on meie väljatoodud kitsaskohtadega arvestatud.
- Hoidsime liikmeid kursis Euroopa Komisjoni ettepaneku mahuka taastekava ja uue pikaajalise 2021-2027 Euroopa Liidu eelarve osas. Oleme aktiivselt rõhutanud vajadust kaasata ettevõtjaid Eesti taaste- ja vastupidavuskava koostamisse. Korraldasime sellel teemal ärihommikuid ja kuulamisi, samuti osalesime ise koosolekul koos Euroopa Komisjoni voliniku Nicolas Schmitiga, kus saime väljendada Eesti tööandjate seisukohti nii miinimumpalga osas kui sotsiaalpartnerite kaasamise olulisuse osas riiklike taaste- ja vastupidavuskavade koostamisel.
- Edastasime informatsiooni Euroopa Komisjoni poolt avaldatud kriisimeetmetest, üldistest piirangutest Euroopas ja erinevatest meetmetest, mis olid seotud nii töökohtade kohandamise ja töötajate kaitsmise kui ka piirangute järkjärgulise kaotamisega.



Fookused järgmiseks aastaks

Eesti Tööandjate Keskliit jätkab 2021-2022. aastatel oma põhitegevustega, mis on suunatud meie põhikirjaliste ja Tööandjate Manifestis välja toodud eesmärkide täitmiseks.

Kindlasti saab suure tähelepanu 2020. aasta kevadel alanud COVID-19 viiruse levikust muutunud olukord riigis ja selle valguses tööandjate toetamine, esindamine ning valitsusega koostöös erinevate meetmete väljatöötamine.

Suur rõhk on ka innovatsiooni toetamisel ja propageerimisel, et anda Eesti ettevõtetele ja ühiskonnale parim võimalik stardipositsioon kriisist väljatulekuks ning edasisteks arenguteks.

Raamatupidamise aastaaruanne

Bilanss

(eurodes)

| | 31.03.2021 | 31.03.2020 | Lisa nr |
|--|------------------|------------------|---------|
| Varad | | | |
| Käibevarad | | | |
| Raha | 453 494 | 355 129 | 2 |
| Nõuded ja ettemaksud | 95 585 | 63 526 | 3,4,10 |
| Kokku käibevarad | 549 079 | 418 655 | |
| Põhivarad | | | |
| Kinnisvarainvesteeringud | 999 954 | 996 909 | 5 |
| Materiaalsed põhivarad | 308 248 | 296 212 | 6 |
| Kokku põhivarad | 1 308 202 | 1 293 121 | |
| Kokku varad | 1 857 281 | 1 711 776 | |
| Kohustised ja netovara | | | |
| Kohustised | | | |
| Lühiajalised kohustised | | | |
| Võlad ja ettemaksud | 213 674 | 133 396 | 4,8 |
| Eraldised | 0 | 11 500 | 9 |
| Kokku lühiajalised kohustised | 213 674 | 144 896 | |
| Pikaajalised kohustised | | | |
| Sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused | 1 016 195 | 1 016 195 | 5 |
| Kokku pikaajalised kohustised | 1 016 195 | 1 016 195 | |
| Kokku kohustised | 1 229 869 | 1 161 091 | |
| Netovara | | | |
| Eelmiste perioodide akumuleeritud tulem | 550 685 | 506 728 | |
| Aruandeaasta tulem | 76 727 | 43 957 | |
| Kokku netovara | 627 412 | 550 685 | |
| Kokku kohustised ja netovara | 1 857 281 | 1 711 776 | |

Tulemiaruanne

(eurodes)

| | 01.04.2020 - 31.03.2021 | 01.04.2019 - 31.03.2020 | Lisa nr |
|---|----------------------------|----------------------------|---------|
| Tulud | | | |
| Liikmetelt saadud tasud | 548 773 | 541 481 | 11 |
| Annetused ja toetused | 106 377 | 79 489 | 10,12 |
| Tulu ettevõtlusest | 183 540 | 208 483 | 13 |
| Muud tulud | 776 | 1 312 | |
| Kokku tulud | 839 466 | 830 765 | |
| Kulud | | | |
| Sihotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud | -15 550 | -18 917 | 14 |
| Mitmesugused tegevuskulud | -206 173 | -235 913 | 15 |
| Tööjõukulud | -501 864 | -489 636 | 16 |
| Põhivarade kulum ja väärtuse langus | -37 899 | -42 375 | 5,6 |
| Muud kulud | -1 287 | 0 | |
| Kokku kulud | -762 773 | -786 841 | |
| Põhitegevuse tulem | 76 693 | 43 924 | |
| Muud finantstulud ja -kulud | 34 | 33 | |
| Aruandeaasta tulem | 76 727 | 43 957 | |

Rahavoogude aruanne

(eurodes)

| | 01.04.2020 - 31.03.2021 | 01.04.2019 - 31.03.2020 | Lisa nr |
|--|----------------------------|----------------------------|---------|
| Rahavood põhitegevusest | | | |
| Põhitegevuse tulem | 76 693 | 43 924 | |
| Korrigeerimised | | | |
| Põhivarade kulum ja väärtuse langus | 37 898 | 42 375 | 5,6 |
| Kokku korrigeerimised | 37 898 | 42 375 | |
| Põhitegevusega seotud nõuete ja ettemaksete muutus | -32 058 | 94 481 | |
| Põhitegevusega seotud kohustiste ja ettemaksete muutus | 68 778 | -12 763 | |
| Laekunud intressid | 34 | 33 | |
| Kokku rahavood põhitegevusest | 151 345 | 168 050 | |
| Rahavood investeerimistegevusest | | | |
| Tasutud materiaalsete ja immateriaalsete põhivarade soetamisel | -52 980 | -21 067 | 5,6 |
| Laekunud materiaalsete ja immateriaalsete põhivarade müügist | 0 | 393 | 5 |
| Kokku rahavood investeerimistegevusest | -52 980 | -20 674 | |
| Kokku rahavood | 98 365 | 147 376 | |
| Raha ja raha ekvivalendid perioodi alguses | 355 129 | 207 753 | 2 |
| Raha ja raha ekvivalentide muutus | 98 365 | 147 376 | |
| Raha ja raha ekvivalendid perioodi lõpus | 453 494 | 355 129 | 2 |

Netovara muutuste aruanne

(eurodes)

| | Kokku netovara | |
|--------------------|---------------------|---------|
| | Akumuleeritud tulem | |
| 31.03.2019 | 506 728 | 506 728 |
| Aruandeaasta tulem | 43 957 | 43 957 |
| 31.03.2020 | 550 685 | 550 685 |
| Aruandeaasta tulem | 76 727 | 76 727 |
| 31.03.2021 | 627 412 | 627 412 |

Raamatupidamise aastaaruande lisad

Lisa 1 Arvestuspõhimõtted

Üldine informatsioon

Eesti Tööandjate Keskliidu raamatupidamise aastaaruanne on koostatud kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga. Eesti finantsaruandluse standardi põhinõuded on kehtestatud Eesti Vabariigi raamatupidamise seaduses, mida täiendavad Raamatupidamise Toimkonna poolt välja antud juhendid.

Raamatupidamise aastaaruanne on koostatud eurodes.

Raha

Bilansi ja rahavoogude aruande kirjel Raha kajastatakse arvelduskontodel olevat raha. Arvelduskrediiti kajastatakse bilansis lühiajaliste laenukohustuste koosseisus.

Rahavoogude aruanne on koostatud kaudsel meetodil – põhi- ja äritegevuse rahavoogude leidmisel on korrigeeritud tulemit elimineerides mitterahaliste tehingute mõju ning põhi- ja äritegevusega seotud käibevarade ja lühiajaliste kohustuste saldode muutused. Investeeringu- ja finantseerimistegevusest tulenevad rahavood on kajastatud otsemeetodil.

Välisvaluutas toimunud tehingud ning välisvaluutas fikseeritud finantsvarad ja -kohustised

Välisvaluutas fikseeritud tehingute kajastamisel on aluseks võetud tehingu toimumise päeval kehtinud Euroopa Keskpanga valuutakursid. Välisvaluutas fikseeritud kohustused on ümber hinnatud eurodesse bilansipäeval kehtinud Euroopa Keskpanga valuutakursside alusel. Välisvaluutatehingutest saadud kursikasum ja –kahjum esitatakse aruandeperioodi tulemiaruanandes.

Nõuded ja ettemaksud

Nõuded ostjate vastu kajastatakse korrigeeritud soetusmaksumuses. Lühiajaliste nõuete korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega (miinus allahindlused), mistõttu lühiajalisi nõudeid kajastatakse bilansis tõenäoliselt laekuvana summaks. Liikmemaksud on kajastatud nõudena siis, kui nende laekumine on praktiliselt kindel.

Ettemakstud tulevaste perioodide kuluna kajastatakse aruandeaasta periodiseeritud väljaminekuid, mis tulenevalt raamatupidamise tulude-kulude vastavuse printsiibist kajastatakse kuludena järgneval majandusaastal.

Kinnisvarainvesteeringud

Kinnisvarainvesteeringuna on kajastatud kinnisvaraobjekt, mida ühing hoiab renditulu teenimise eesmärgil ja mida ei kasutata enda põhitegevuses.

Kinnisvarainvesteeringut kajastatakse soetusmaksumuse meetodil. Soetusmaksumuse meetodi rakendamisel kajastatakse kinnisvarainvesteeringut soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumuleeritud kulum ja võimalikud väärtuse langusest tulenevad allahindlused. Kinnisvarainvesteering amortiseeritakse kulusse lineaarsel meetodil selle kasuliku eluea jooksul.

Materiaalsed ja immateriaalsed põhivarad

Materiaalne põhivara võetakse algselt arvele tema soetusmaksumuses. Materiaalne põhivara kajastatakse bilansis tema soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumuleeritud kulum. Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit. Amortisatsioonimäär määratakse igale põhivara objektile eraldi, sõltuvalt selle kasulikust tööeast. Igal bilansipäeval hinnatakse kasutatavate amortisatsioonimäärade põhjendatust.

Immateriaalne põhivara võetakse algselt arvele tema soetusmaksumuses. Immateriaalne põhivara kajastatakse bilansis tema soetusmaksumuses, millest on maha arvatud akumuleeritud kulum. Amortisatsiooni arvestamisel kasutatakse lineaarset meetodit. Amortisatsioonimäär määratakse igale immateriaalse põhivara objektile eraldi, sõltuvalt selle kasulikust tööeast.

Põhivarade arvelevõtmise alampiir 1000 eurot

Kasulik eluiga põhivara gruppide lõikes (aastates)

| Põhivara grupi nimi | Kasulik eluiga |
|---------------------|----------------|
| Ehitised | 49 aastat |

| | |
|-----------------------------|------------|
| Arvutid ja arvutisüsteemid | 2-3 aastat |
| Muud materiaalsed põhivarad | 5 aastat |

Rendid

Kapitalirendina käsitletakse rendilepingut, mille puhul kõik olulised vara omandiga seonduvad riskid ja hüved kanduvad üle rentnikule. Muud rendilepingud kajastatakse kasutusrendina. Kasutusrendimaksud kajastatakse rendiperioodi jooksul lineaarselt tulemiaruanne kuluna.

Ühing kui rendileandja

Kasutusrendi tingimustel väljarenditud vara kajastatakse bilansis tavakorras, analoogselt muule ühingu bilansis kajastatavale varale. Kasutusrendimaksud kajastatakse rendiperioodi jooksul lineaarselt tuluna.

Finantskohustised

Kõik finantskohustised (võlad hankijatele, võetud laenud, viitvõlad ning muud lühi- ja pikaajalised võlakohustised) võetakse algselt arvele nende soetusmaksumuses. Edasine kajastamine toimub korrigeeritud soetusmaksumuse meetodil. Lühiajaliste finantskohustiste korrigeeritud soetusmaksumus on üldjuhul võrdne nende nominaalväärtusega, mistõttu lühiajalisi finantskohustisi kajastatakse bilansis maksmisele kuulavas summas.

Eraldised ja tingimuslikud kohustised

Eraldised kajastatakse juhul, kui ühingu lasub enne bilansipäeva toimunud kohustavast sündmusest tulenevalt juriidiline või faktiline kohustus, kohustise realiseerumine on tõenäoline ja selle summat on võimalik usaldusväärselt mõõta. Eraldis kajastatakse bilansis summas, mis on juhtkonna hinnangu kohaselt bilansipäeva seisuga vajalik eraldisega seotud kohustise rahuldamiseks. Juhul kui eraldis realiseerub tõenäoliselt hiljem kui 12 kuu jooksul pärast bilansipäeva, kajastatakse seda diskonteeritud väärtuses (st eraldisega seotud väljamaksete nüüdisväärtuse summas), välja arvatud juhul, kui diskonteerimise mõju on ebaoluline.

Annetused ja toetused

Tegevuse sihtfinantseerimist kajastatakse tuluna siis, kui sihtfinantseerimise laekumine on praktiliselt kindel ja sihtfinantseerimisega seotud sisulised tingimused on täidetud.

Saadud sihtfinantseerimine, mille puhul tuluna kajastamise tingimused ei ole täidetud, kajastatakse bilansis kohustisena. Vastavat kohustist kajastatakse bilansis lühi- või pikaajalisena olenevalt sellest, millal toimub sihtfinantseerimisega kaasnevate tingimuste täitmine.

Juhul kui ühing on mingil perioodil sihtfinantseerimise juba tuluna kajastanud (kuna juhtkonna hinnangul oli ühing täitnud sellega seotud tingimused), kuid järgnevatel perioodidel ilmneb, et sihtfinantseerimise teel saadud vahendid tuleb siiski tagastada, kajastatakse tagastamise mõju kuluna perioodis, mil tagastamise vajadus ilmnes.

Tasuta saadud vara kajastamine

Juhendi RTJ 12 „Sihtfinantseerimine“ kirjeldatud põhimõtteid rakendatakse tasuta saadud vara kajastamisel niivõrd, kui võrd antud juhend ei ole vastuolus muude antud arvestusvaldkondi reguleerivate juhenditega ning tagab õige ja õiglase esituse. Valitsusepoolse mitterahalise abi saamisel võetakse saadud vara bilansis arvele tema õiglases väärtuses ning samas summas kajastatakse bilansis kohustisena tulevaste perioodide tulu valitsusepoolsest abist. Saadud vara amortiseeritakse kulusse vara järelejäänud kasuliku eluea jooksul ning kohustus tulusse, kui valitsusepoolse abiga seotud võimalikud tingimused on täidetud.

Tulud

Liikmemaksud kajastatakse tuluna hetkel, kui nende laekumine on praktiliselt kindel, võttes arvesse perioodi, mille eest need on tasutud.

Tulu kaupade müügist kajastatakse siis, kui kõik olulised omandiga seotud riskid on läinud üle ostjale ning müügitulu ja tehinguga seotud kulu on usaldusväärselt määratav. Tulu teenuste müügist kajastatakse teenuse osutamise järel.

Kulud

Tulemiaruanne kajastatakse kulusid tekkepõhiselt, järgides raamatupidamise tulude ja kulude vastavuse printsiipi.

Seotud osapooled

Seotud osapooliks loetakse isikut või ettevõtet, kes on seotud ühingu sel määral, et nendevahelised tehingud ei pruugi toimuda turutingimustel.

Isik või selle isiku lähedane pereliige on seotud osapool, kui see isik on ühingu juhtkonna liige või omab kontrolli või olulist mõju ühingu üle.

Ettevõtte on seotud osapool, kui kehtib üks või mitu järgmistest tingimustest:

- ettevõtte ja ühing on ühise kontrolli all;
- ettevõtte omab ühingu üle kontrolli või olulist mõju;
- ettevõtte on ühingu kontrolli või olulise mõju all;
- ettevõtte, mille üle ühingu juhtkonna liige (või nende lähedased pereliikmed) omab kontrolli või olulist mõju;
- ettevõtte, mille juhtkonda kuuluvad isikud (või nende lähedased pereliikmed), kes omavad kontrolli või olulist mõju ühingu üle.

Võimalike seotud osapoolte vaheliste suhete tuvastamisel on arvesse võetud suhte sisu, mitte ainult selle õiguslikku vormi.

Sündmused pärast aruandekuupäeva

Raamatupidamise aastaaruandes kajastuvad olulised varade ja kohustuste hindamist mõjutavad asjaolud, mis ilmnesid aruandekuupäeva ja aruande koostamispäeva vahemikul, kuid on seotud aruandeperioodi või varasematel perioodidel toimunud tehingutega.

Lisa 2 Raha

(eurodes)

| | 31.03.2021 | 31.03.2020 |
|-------------------|----------------|----------------|
| Arvelduskonto | 453 494 | 355 129 |
| Kokku raha | 453 494 | 355 129 |

Lisa 3 Nõuded ja ettemaksed

(eurodes)

| | 31.03.2021 | 12 kuu jooksul | Lisa nr |
|------------------------------------|---------------|----------------|---------|
| Nõuded ostjate vastu | 31 339 | 31 339 | |
| Maksude ettemaksed ja tagasinõuded | 1 952 | 1 952 | 4 |
| Muud nõuded | 237 | 237 | |
| Ettemaksed | 10 458 | 10 458 | |
| Nõuded sihtfinantseerijatele | 51 599 | 51 599 | 10 |
| Kokku nõuded ja ettemaksed | 95 585 | 95 585 | |
| | | | |
| | 31.03.2020 | 12 kuu jooksul | Lisa nr |
| Nõuded ostjate vastu | 11 226 | 11 226 | |
| Maksude ettemaksed ja tagasinõuded | 2 254 | 2 254 | 4 |
| Muud nõuded | 305 | 305 | |
| Ettemaksed | 11 671 | 11 671 | |
| Nõuded sihtfinantseerijatele | 38 070 | 38 070 | 10 |
| Kokku nõuded ja ettemaksed | 63 526 | 63 526 | |

Lisa 4 Maksude ettemaksed ja maksuvõlad

(eurodes)

| | 31.03.2021 | | 31.03.2020 | |
|---|--------------|---------------|--------------|---------------|
| | Ettemaks | Maksuvõlg | Ettemaks | Maksuvõlg |
| Ettevõtte tulumaks | 0 | 220 | 0 | 263 |
| Käibemaks | 0 | 5 606 | 414 | 0 |
| Üksikisiku tulumaks | 0 | 10 939 | 0 | 11 962 |
| Sotsiaalmaks | 0 | 19 158 | 0 | 20 959 |
| Kohustuslik kogumispension | 0 | 953 | 0 | 1 089 |
| Töötuskindlustusmaksed | 0 | 1 022 | 0 | 1 100 |
| Ettemaksukonto jääk | 1 952 | | 1 840 | |
| Kokku maksude ettemaksed ja maksuvõlad | 1 952 | 37 898 | 2 254 | 35 373 |

Maksuvõlg on bilansis kajastatud võlgade koosseisus (lisa 8) ning maksude ettemaksed nõuete ja ettemaksete koosseisus (lisa 3).

Lisa 5 Kinnisvarainvesteeringud

(eurodes)

| Soetusmaksumuse meetod | | |
|------------------------|------------------|------------------|
| | Ehitised | Kokku |
| 31.03.2019 | | |
| Soetusmaksumus | 1 144 000 | 1 144 000 |
| Akumuleeritud kulum | -129 509 | -129 509 |
| Jääkmaksumus | 1 014 491 | 1 014 491 |
| Ostud ja parendused | 10 603 | 10 603 |
| Amortisatsioonikulu | -28 185 | -28 185 |
| 31.03.2020 | | |
| Soetusmaksumus | 1 154 603 | 1 154 603 |
| Akumuleeritud kulum | -157 694 | -157 694 |
| Jääkmaksumus | 996 909 | 996 909 |
| Ostud ja parendused | 26 234 | 26 234 |
| Amortisatsioonikulu | -23 189 | -23 189 |
| 31.03.2021 | | |
| Soetusmaksumus | 1 180 837 | 1 180 837 |
| Akumuleeritud kulum | -180 883 | -180 883 |
| Jääkmaksumus | 999 954 | 999 954 |

| | 01.04.2020 - 31.03.2021 | 01.04.2019 - 31.03.2020 |
|---|------------------------------------|------------------------------------|
| Kinnisvarainvesteeringutelt teenitud renditulu | 53 902 | 58 172 |
| Kinnisvarainvesteeringute otsesed haldamiskulud | 11 212 | 15 470 |

Kinnisvarainvesteeringult teenitud renditulu on esitatud lisades 7 ja 13.

Kinnisvarainvesteeringuna on kajastatud osa hoonestusõigusest Tallinnas Kiriku 6 asuvale kinnistule ja haldushoonele. Hoonestusõigus jaguneb bilansis 55% kinnisvarainvesteeringuks ja 45% materiaalseks põhivaraks.

Kinnisvarainvesteeringut kajastatakse soetusmaksumuse meetodil. Kinnisvarainvesteering amortiseeritakse kulusse lineaarsel meetodil hoonestusõiguse lepingu kehtivuse jooksul. Hoonestusõiguse leping lõppeb 31.10.2068.a.

Eesti Tööandjate Kesклиit on kohustatud hoidma hoonestusõiguse oluliseks osaks oleva haldushoone korras ja kandma kõik haldushoone säilitamiseks ja kasutamiseks vajalikud kulutused. Eesti Tööandjate Kesклиidul on kohustus haldushoone rekonstrueerida 02.07.2024.kuupäevaks. Rekonstrueerimise ettevalmistustega on alustatud.

Valitsusepoolne abi

16.08.2006.a. sõlmisid Majandus- ja Kommunikatsiooniministerium ja Eesti Tööandjate Kesклиit lepingu Tallinnas Kiriku 6 asuvale kinnistule ja haldushoonele hoonestusõiguse seadmiseks Eesti Tööandjate Kesклиidu kasuks. Läbiviidud eksperthinnangu kohaselt oli seatud hoonestusõiguse turuväärtuseks 1 016 195 eurot.

Valitsusepoolse abina tasuta saadud vara võeti bilansis algselt arvele tema õiglasel väärtuses vastavalt eksperthinnangule summas 1 016 195 eurot ning samas summas kajastati bilansis real "Pikaajalised sihtotstarbelised tasud, annetused, toetused". Saadud vara jaguneb bilansis kinnisvarainvesteeringuks ja materiaalseks põhivaraks.

Lisa 6 Materiaalsed põhivarad

(eurodes)

| | | | | Kokku |
|-------------------------|----------------|----------------------------|-----------------------------|----------------|
| | Ehitised | Arvutid ja arvutisüsteemid | Muud materiaalsed põhivarad | |
| 31.03.2019 | | | | |
| Soetusmaksumus | 457 473 | 16 275 | 21 808 | 495 556 |
| Akumuleeritud kulum | -158 799 | -14 618 | -21 808 | -195 225 |
| Jääkmaksumus | 298 674 | 1 657 | 0 | 300 331 |
| Ostud ja parendused | 9 418 | 1 046 | 0 | 10 464 |
| Amortisatsioonikulu | -12 707 | -1 483 | 0 | -14 190 |
| Müügid (jääkmaksumuses) | 0 | -393 | 0 | -393 |
| 31.03.2020 | | | | |
| Soetusmaksumus | 466 891 | 11 320 | 21 808 | 500 019 |
| Akumuleeritud kulum | -171 506 | -10 493 | -21 808 | -203 807 |
| Jääkmaksumus | 295 385 | 827 | 0 | 296 212 |
| Ostud ja parendused | 24 310 | 2 436 | 0 | 26 746 |
| Amortisatsioonikulu | -12 708 | -2 002 | 0 | -14 710 |
| 31.03.2021 | | | | |
| Soetusmaksumus | 491 201 | 11 841 | 21 808 | 524 850 |
| Akumuleeritud kulum | -184 214 | -10 580 | -21 808 | -216 602 |
| Jääkmaksumus | 306 987 | 1 261 | 0 | 308 248 |

Müüdud materiaalsed põhivarad müügihinna

| | 01.04.2020 - 31.03.2021 | 01.04.2019 - 31.03.2020 |
|--------------------|----------------------------|----------------------------|
| Masinad ja seadmed | 0 | 393 |
| Kokku | 0 | 393 |

Eesti Tööandjate Keskliidu kasuks on kuni 2068.aastani seatud hoonestusõigus Tallinnas Kiriku 6 asuvale kinnistule ja haldushoonele. Hoonestajal on kohustus tasuda maatükil lasuvad maksud ja hoonestusõiguse aastatasu. Hoonestusõigus jaguneb 55% kinnisvarainvesteeringuks ja 45% materiaalseks põhivaraks.

Lisa 7 Kasutusrent

(eurodes)

Aruandekohustuslane kui rendileandja

| | 01.04.2020 - 31.03.2021 | 01.04.2019 - 31.03.2020 | Lisa nr |
|------------------|----------------------------|----------------------------|---------|
| Kasutusrenditulu | 53 902 | 58 172 | 5,13 |

Ühing on andnud kasutusrendile bürooruumid. Ruumide rendilepingud on tähtajatud ja katkestatavad kolmekuulise etteatamisega.

Aruandekohustuslane kui rentnik

| | 01.04.2020 - 31.03.2021 | 01.04.2019 - 31.03.2020 | Lisa nr |
|------------------|----------------------------|----------------------------|---------|
| Kasutusrendikulu | 7 978 | 8 298 | 15 |

Ühing on võtnud kasutusrendile sõiduauto ning bürooseadmed.

Lisa 8 Võlad ja ettemaksed

(eurodes)

| | 31.03.2021 | 12 kuu jooksul | Lisa nr |
|----------------------------------|----------------|----------------|---------|
| Võlad tarnijatele | 43 110 | 43 110 | |
| Võlad töövõtjatele | 85 405 | 85 405 | |
| Maksuvõlad | 37 898 | 37 898 | 4 |
| Muud võlad | 10 029 | 10 029 | |
| Saadud ettemaksed | 8 209 | 8 209 | |
| Sihtfinantseerimise ettemaks | 29 023 | 29 023 | 10 |
| Kokku võlad ja ettemaksed | 213 674 | 213 674 | |
| | 31.03.2020 | 12 kuu jooksul | Lisa nr |
| Võlad tarnijatele | 12 585 | 12 585 | |
| Võlad töövõtjatele | 69 866 | 69 866 | |
| Maksuvõlad | 35 373 | 35 373 | 4 |
| Muud võlad | 12 828 | 12 828 | |
| Saadud ettemaksed | 2 744 | 2 744 | |
| Kokku võlad ja ettemaksed | 133 396 | 133 396 | |

Lisa 9 Eraldised

(eurodes)

| | 31.03.2020 | Moodustamine/ korrigeerimine | Kasutamine | 31.03.2021 |
|-------------------------|---------------|---------------------------------|----------------|------------|
| Eraldis teenuste müügil | 11 500 | 0 | -11 500 | 0 |
| Kokku eraldised | 11 500 | 0 | -11 500 | 0 |

| | 31.03.2019 | Moodustamine/ korrigeerimine | Kasutamine | 31.03.2020 |
|-------------------------|------------|---------------------------------|------------|---------------|
| Eraldis teenuste müügil | 0 | 11 500 | 0 | 11 500 |
| Kokku eraldised | 0 | 11 500 | 0 | 11 500 |

Bilansis oli moodustatud eraldis eelmisel majandusaastal ära jäänud konverentsi piletiomanikele antud soodustuste osas.

Lisa 10 Sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused

(eurodes)

| | 31.03.2019 | | Laekunud | Tagasi makstud | Kajastatud tulemiaruan- des | 31.03.2020 | |
|---|---------------|------------|----------------|-------------------|-----------------------------------|---------------|------------|
| | Nõuded | Kohustised | | | | Nõuded | Kohustised |
| Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks | | | | | | | |
| Projekt: Praktikasüsteemi arendamine kutse- ja kõrghariduses | 81 772 | 0 | 112 812 | -3 379 | -72 489 | 38 070 | 0 |
| Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks | 81 772 | 0 | 112 812 | -3 379 | -72 489 | 38 070 | 0 |
| Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused | 81 772 | 0 | 112 812 | -3 379 | -72 489 | 38 070 | 0 |

| | 31.03.2020 | | Laekunud | Tagasi makstud | Kajastatud tulemiaruanne | 31.03.2021 | |
|--|---------------|------------|----------------|----------------|--------------------------|---------------|---------------|
| | Nõuded | Kohustised | | | | Nõuded | Kohustised |
| Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks | | | | | | | |
| Projekt: Praktikasüsteemi arendamine kutse- ja kõrghariduses | 38 070 | 0 | 76 272 | -1 300 | -86 565 | 49 663 | 0 |
| Projekt: Sotsiaalne partnerlus ja paindlikud töösuhted | 0 | 0 | 35 000 | 0 | -5 977 | 0 | 29 023 |
| Projekt: Sotsiaaldialoog Eestis | 0 | 0 | 5 399 | 0 | -7 335 | 1 936 | 0 |
| Kokku sihtfinantseerimine tegevuskuludeks | 38 070 | 0 | 116 671 | -1 300 | -99 877 | 51 599 | 29 023 |
| Kokku sihtotstarbelised tasud, annetused ja toetused | 38 070 | 0 | 116 671 | -1 300 | -99 877 | 51 599 | 29 023 |

Aruandeaastal olid töös järgmised projektid:

"Praktilise õppe tähtsustamine ühiskonnas", mille tegevused olid praktikasüsteemi arendamine kutse- ja kõrghariduses sh õpetajakoolituse koolituspraktika ning kutsehariduse maine tõstmine, töökohapõhise õppe laiendamine. Projekt toimub aastatel 2015-2021, projekti rahastaja on Euroopa Sotsiaalfond.

"Sotsiaalne partnerlus ja paindlikud töösuhted" ning "Sotsiaaldialoog Eestis", mis toimuvad aastatel 2020-2022, projektide rahastaja on Norra toetuste programm "Sotsiaaldialoog – inimväärne töö".

Lisa 11 Liikmetelt saadud tasud

(eurodes)

| | 01.04.2020 - 31.03.2021 | 01.04.2019 - 31.03.2020 |
|--------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Mittesihtotstarbelised tasud | | |
| Liikmemaksud | 548 773 | 541 481 |
| Kokku liikmetelt saadud tasud | 548 773 | 541 481 |

Lisa 12 Annetused ja toetused

(eurodes)

| | 01.04.2020 - 31.03.2021 | 01.04.2019 - 31.03.2020 |
|-------------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| Sihtfinantseerimine tegevuskuludeks | 99 877 | 72 489 |
| Toetused | 6 500 | 7 000 |
| Kokku annetused ja toetused | 106 377 | 79 489 |

Lisa 13 Tulu ettevõtlusest

(eurodes)

| | 01.04.2020 - 31.03.2021 | 01.04.2019 - 31.03.2020 | Lisa nr |
|--|----------------------------|----------------------------|---------|
| Ruumide rent ja seonduvad teenused | 53 902 | 58 172 | 5,7 |
| Konverentside korraldamine ja muude teenuste osutamine | 129 638 | 150 311 | |
| Kokku tulu ettevõtlusest | 183 540 | 208 483 | |

Lisa 14 Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud

(eurodes)

| | 01.04.2020 - 31.03.2021 | 01.04.2019 - 31.03.2020 |
|---|----------------------------|----------------------------|
| Projektide sisutegevustega seotud kulud | 15 550 | 18 917 |
| Kokku sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsesed kulud | 15 550 | 18 917 |

Sihtotstarbeliselt finantseeritud projektidega seotud tööjõukulud kajastatakse tulemiaruanDES kirjel "Tööjõukulud".

Lisa 15 Mitmesugused tegevuskulud

(eurodes)

| | 01.04.2020 - 31.03.2021 | 01.04.2019 - 31.03.2020 |
|--|----------------------------|----------------------------|
| Üür ja rent | 7 978 | 8 298 |
| Mitmesugused bürookulud | 47 064 | 48 008 |
| Ostetud kaubad ja teenused | 78 119 | 79 987 |
| Liikmemaksud | 13 989 | 13 846 |
| Ettevõtlusega seotud kulud | 53 794 | 66 410 |
| Muud | 5 229 | 19 364 |
| Kokku mitmesugused tegevuskulud | 206 173 | 235 913 |

Lisa 16 Tööjõukulud

(eurodes)

| | 01.04.2020 - 31.03.2021 | 01.04.2019 - 31.03.2020 |
|---|----------------------------|----------------------------|
| Palgakulu | 375 769 | 367 993 |
| Sotsiaalmaksud | 126 095 | 121 643 |
| Kokku tööjõukulud | 501 864 | 489 636 |
| Sellest kajastatud sihtotstarbeliselt finantseeritud projektide otsese kuluna | 75 677 | 46 585 |
| Töötajate keskmine arv taandatuna täistööajale | 11 | 12 |

Keskmine töötajate arv töötamise liikide kaupa:
 töölepingu alusel töötavaid isikuid 10, aasta varem 11;
 juriidilise isiku juhtimis- või kontrollorgani liikmeid 1, aasta varem 1.

Lisa 17 Seotud osapooled

(eurodes)

| Liikmete arv majandusaasta lõpu seisuga | | |
|---|------------|------------|
| | 31.03.2021 | 31.03.2020 |
| Juriidilisest isikust liikmete arv | 156 | 144 |

Saldod seotud osapooltega rühmade lõikes

| | 31.03.2021 | | 31.03.2020 | |
|---------------------|------------|------------|------------|------------|
| | Nõuded | Kohustised | Nõuded | Kohustised |
| Asutajad ja liikmed | 16 659 | 8 514 | 7 145 | 2 164 |

Kaupade ja teenuste ostud ja müügid

| | 01.04.2020 - 31.03.2021 | | 01.04.2019 - 31.03.2020 | |
|--|---------------------------|----------------------------|---------------------------|----------------------------|
| | Kaupade ja teenuste ostud | Kaupade ja teenuste müügid | Kaupade ja teenuste ostud | Kaupade ja teenuste müügid |
| Asutajad ja liikmed | 41 717 | 635 806 | 44 106 | 619 233 |
| Tegev- ja kõrgem juhtkond ning olulise osalusega eraisikust omanikud ning nende valitseva või olulise mõju all olevad ettevõtjad | 0 | 0 | 0 | 492 |

| Tegev- ja kõrgemale juhtkonnale arvestatud tasud ja muud olulised soodustused | | |
|---|-------------------------|-------------------------|
| | 01.04.2020 - 31.03.2021 | 01.04.2019 - 31.03.2020 |
| Arvestatud tasu | 92 171 | 94 333 |

Aruande digitaalallkirjad

Aruande lõpetamise kuupäev on: 12.05.2021

EESTI TÖÖANDJATE KESKLIIT (registrikood: 80036271) 01.04.2020 - 31.03.2021 majandusaasta aruande andmete õigsust on elektrooniliselt kinnitanud:

| Allkirjastaja nimi | Allkirjastaja roll | Allkirja andmise aeg |
|--------------------|--------------------|----------------------|
| ARTO AAS | Juhatuse liige | 12.05.2021 |

SÕLTUMATU VANDEAUDIITORI ARUANNE

MTÜ Eesti Töandjate Keskkliit üldkoosolekule

Arvamus

Oleme auditeerinud MTÜ Eesti Töandjate Keskkliit (ettevõtte) raamatupidamise aastaaruannet, mis sisaldab bilansi seisuga 31. märts 2021, tulemiaruanne, netovara muutuste aruannet ja rahavoogude aruannet eeltoodud kuupäeval lõppenud aasta kohta ja raamatupidamise aastaaruande lisasid, mis sisaldavad oluliste arvestuspõhimõtete kokkuvõtet ning muud selgitavat informatsiooni.

Meie arvates kajastab lehekülgedel 13 kuni 27 esitatud raamatupidamise aastaaruanne kõigis olulistel osades õiglaselt ettevõtte finantsseisundit seisuga 31. märts 2021 ning sellel kuupäeval lõppenud majandusaasta finantsstulemust ja rahavoogusid kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga.

Arvamuse alus

Viisime auditi läbi kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti). Meie kohustusi vastavalt nende standarditele kirjeldatakse täiendavalt meie aruande osas „Vandeauditori kohustused seoses konsolideeritud raamatupidamise aastaaruande auditiga“. Me oleme ettevõttest sõltumatud kooskõlas kutseliste arvestusekspertide eetikakoodeksiga (Eesti) (sh sõltumatuse standardid), ja oleme täitnud oma muud eetikaalased kohustused vastavalt nendele nõuetele. Me usume, et auditi tõendusmaterjal, mille oleme hankinud, on piisav ja asjakohane aluse andmiseks meie arvamusel.

Muu informatsioon

Juhtkond vastutab muu informatsiooni eest. Muu informatsioon sisaldab tegevusaruannet, kuid ei sisalda raamatupidamise aastaaruannet ega meie vandeauditori aruannet.

Meie arvamus raamatupidamise aastaaruande kohta ei hõlma muud informatsiooni ja me ei esita selle kohta mitte mingis vormis kindlustandvat järeldust.

Seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga on meil kohustus lugeda muud informatsiooni ja kaaluda seejuures, kas see lahkeb oluliselt raamatupidamise aastaaruandest või teadmistest, mille auditi käigus omandasime, või kas see näib olevat muul viisil oluliselt väärkajastatud. Kui me teeme oma töö alusel järelduse, et muu informatsioon on oluliselt väärkajastatud, siis oleme kohustatud sellest asjaolust teavitama. Meil ei ole sellega seoses milleski teavitada.

Juhtkonna ja nende, kelle ülesandeks on valitsemine, kohustused seoses raamatupidamise aastaaruandega

Juhtkond vastutab raamatupidamise aastaaruande koostamise ja õiglase esitamise eest kooskõlas Eesti finantsaruandluse standardiga, ja sellise sisekontrolli eest, mida juhtkond peab vajalikuks, et oleks võimalik koostada pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamiseta raamatupidamise aastaaruanne.

Raamatupidamise aastaaruande koostamisel on juhtkond kohustatud hindama, kas ettevõtte suudab oma tegevust jätkata, esitama infot tegevuse jätkuvusega seotud asjaolude kohta, kui see on asjakohane, ja kasutama arvestuses tegevuse jätkuvuse alusprintsipi, välja arvatud juhul, kui juhtkond kavatseb ettevõtte likvideerida või selle tegevuse lõpetada või kui tal puudub sellele realistlik alternatiiv.

Need, kelle ülesandeks on valitsemine, vastutavad kontserni finantsaruandlusprotsessi järelevalve eest.

Vandeauditori kohustused seoses raamatupidamise aastaaruande auditiga

Meie eesmärk on saada põhjendatud kindlus selle kohta, kas raamatupidamise aastaaruanne tervikuna on pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamiseta ja anda välja vandeauditori aruanne, mis sisaldab meie arvamus. Põhjendatud kindlus on kõrgetasemeline kindlus, kuid see ei taga, et olulise väärkajastamise esinemisel see kooskõlas rahvusvaheliste auditeerimise standarditega (Eesti) teostatud auditi käigus alati avastatakse. Väärkajastamised võivad tuleneda pettusest või veast ja neid peetakse oluliseks siis, kui võib põhjendatult eeldada, et need võivad üksikult või koos mõjutada majanduslikke otsuseid, mida kasutajad raamatupidamise aastaaruande alusel teevad.

Rahvusvaheliste auditeerimise standardite (Eesti) kohase auditi käigus kasutame kutsealast otsustust ja säilitame kutsealase skeptitsismi kogu auditi vältel.

Lisaks:

- teeme kindlaks raamatupidamise aastaaruande pettusest või veast tuleneva olulise väärkajastamise riskid ja hindame neid, kavandame riskidele vastavad auditiprotseduurid ja teostame neid ning hangime piisava ja asjakohase auditi tõendusmaterjali, mis on aluseks meie arvamusel. Pettusest tuleneva olulise väärkajastamise mitteavastamise risk on suurem kui veast tuleneva väärkajastamise puhul, sest pettus võib tähendada salakokkulepet, võltsimist, informatsiooni tahtlikku esitamata jätmist või väaresitust või sisekontrolli eiramist;
- omandame arusaamise auditi jaoks asjakohasest sisekontrollist, et kavandada antud tingimustes asjakohaseid auditiprotseduure, kuid mitte selleks, et avaldada arvamus ettevõtte sisekontrolli tulemuslikkuse kohta;
- hindame kasutatud arvestuspõhimõtete asjakohasust ning juhtkonna raamatupidamishinnangute ja nende kohta avalikustatud informatsiooni põhjendatust;
- teeme järelduse selle kohta, kas arvestuses tegevuse jätkuvuse alusprintsipi kasutamise juhtkonna poolt on asjakohane ja kas hangitud auditi tõendusmaterjali põhjal esineb sündmustest või tingimustest tulenevat olulist ebakindlust, mis võib tekitada märkimisväärset kahtlust ettevõtte jätkuva tegutsemise suhtes. Kui järeldame, et eksisteerib oluline ebakindlus, siis oleme kohustatud juhtima vandeauditori aruandes tähelepanu raamatupidamise aastaaruandes selle kohta avalikustatud informatsioonile või kui avalikustatud informatsioon on ebapiisav, siis modifitseerima oma arvamus. Meie järeldused põhinevad kuni vandeauditori aruande kuupäevani hangitud auditi tõendusmaterjalil. Tulevased sündmused või tingimused võivad põhjustada seda, et ettevõtte ei jätkaks oma tegevust;
- hindame raamatupidamise aastaaruande üldist esitusviisi, struktuuri ja sisu, sealhulgas avalikustatud informatsiooni, ning seda, kas raamatupidamise aastaaruanne esitab selle aluseks olevaid tehinguid ja sündmusi õiglasel viisil.

Vahetame informatsiooni nendega, kelle ülesandeks on valitsemine, muuhulgas auditi planeeritud ulatuse ja ajastuse ning märkimisväärsete auditi tähelepanekute, kaasa arvatud auditi käigus tuvastatud märkimisväärsete sisekontrolli puuduste kohta.

/allkirjastatud digitaalselt/

Andris Jegers
Vandeauditori number 171

Siim Külasepp
Vandeauditori number 698

KPMG Baltics OÜ
Audiitorettevõtja tegevusloa number 17
Narva mnt 5, 10117 Tallinn
12.05.2021

Audiitorite digitaalallkirjad

EESTI TÖÖANDJATE KESKLIIT (registrikood: 80036271) 01.04.2020 - 31.03.2021 majandusaasta aruandele lisatud audiitori aruande on digitaalselt allkirjastanud:

| Allkirjastaja nimi | Allkirjastaja roll | Allkirja andmise aeg |
|--------------------|--------------------|----------------------|
| ANDRIS JEGERS | Vandeaudiitor | 12.05.2021 |
| SIIM KÜLASEPP | Vandeaudiitor | 12.05.2021 |

Tegevusalad

| | | |
|--|--------------|----------------|
| Tegevusala | EMTAK kood | Põhitegevusala |
| Muude ettevõtjate ja tööandjate organisatsioonide tegevus | 94119 | Jah |

Sidevahendid

| | |
|--------------------------|-------------------------------|
| Liik | Sisu |
| Telefon | +372 6999301 |
| E-posti aadress | employers@employers.ee |
| Veebilehe aadress | www.employers.ee |