Eesti Energia

80 aastat
EESTIMAIST ENERGIAT

Ожидания эстонского государства к Eesti Energia

Сланец максимальное использование ноу-хау

Предприятие рост ценности и стабильный доход от дивидендов

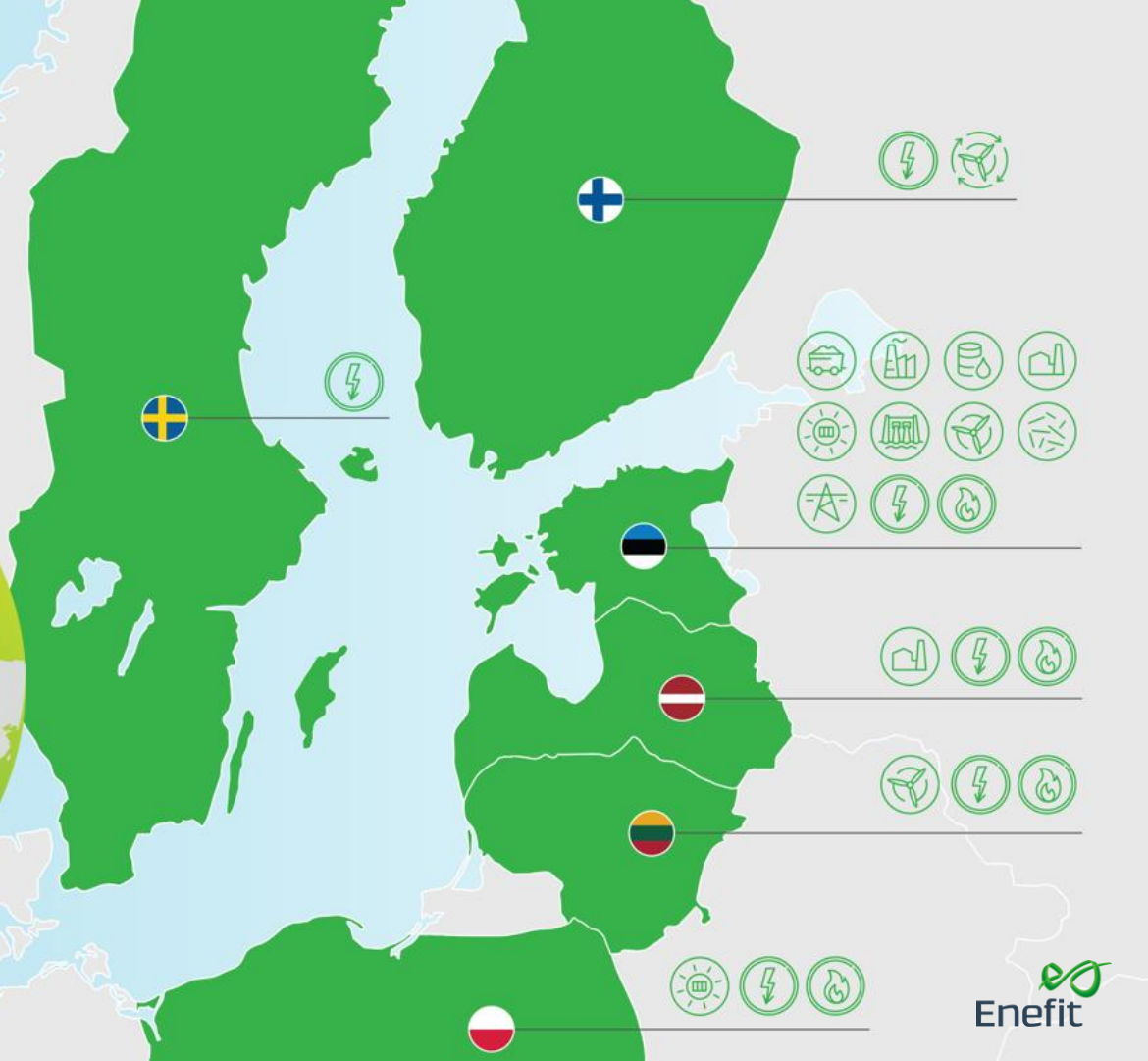
Обеспечение надежности электроснабжения в Эстонии

Применение трудового ресурса Ида-Вирумаа

Сокращение негативного влияния производства на окружающую среду

Eesti Energia в цифрах

- Создана в 1939 г.
- **Шесть** домашних рынков
- Более **5200** работников
- Свыше **660 000** клиентов



Enefit

МИР ВОКРУГ НАС МЕНЯЕТСЯ

Потребление электроэнергии растет

Электроэнергия заменяет другие виды топлива, дигитализация, электротранспорт и накопители

Ожидания клиентов

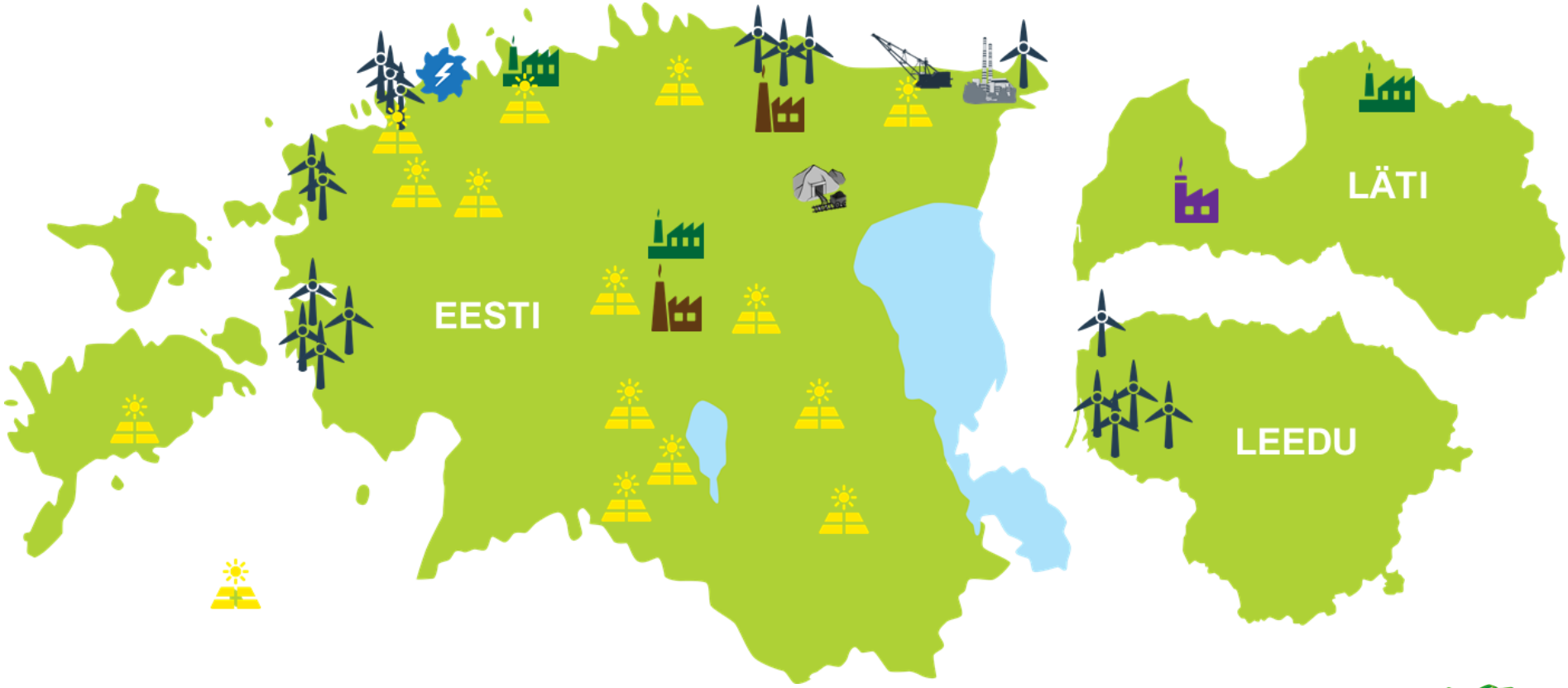
Управление потреблением, чистое производство энергии, микропроизводство

Новые технологии

Технологии возобновляемой энергии по конкурентоспособной цене, дигитализация производства

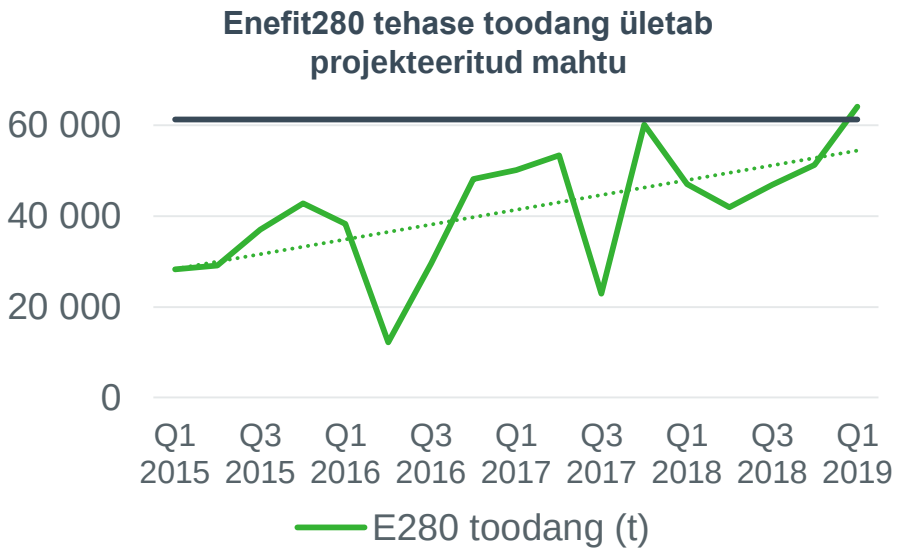
Рынок и регуляции

Новые соединения с континентальной Европой, аукционы возобновляемой энергии, десинхронизация, рост экологических налогов



Enefit

Keskendume suurenergeetikas vedelkütuste tootmisele, valmistame ette uue õlitehase investeerimisotsust



- Valmistame 2019. aastaks ette investeerimisotsuse õli, elektri ja gaasi koostootmise laiendamiseks
- Uus õlitehas tõstab aastase põlevkiviõli toodangu 0,4 mln tonnilt 0,7 mln tonnile
- Investeeringu suurus on 242 miljonit eurot, täisvõimsusel töö hakkab 2024. aastal
- Täisvõimsuse saavutamisel kasvab põlevkivitarbimine 3,7 mln tonnilt 5,8 mln tonnile

Eesti Energia

Kaevandame põlevkivi väiksemate kadudega

- 2023. aastal plaanime avada allmaa-kaevanduse Narva karjääri lõunaosas
- Läbindustööd algavad 2021. aastal, täisvõimsus saavutatakse 2024. aastal
- Võrreldes kamberkaevandamisega vähendab kombainkaevandamise tehnoloogia kadusid 22-35%-lt 5-10%-le
- Arendus aitab hoida põlevkivi omahinda kontrolli all
- Uue kaevanduse rajamise investeering on 63 miljonit eurot

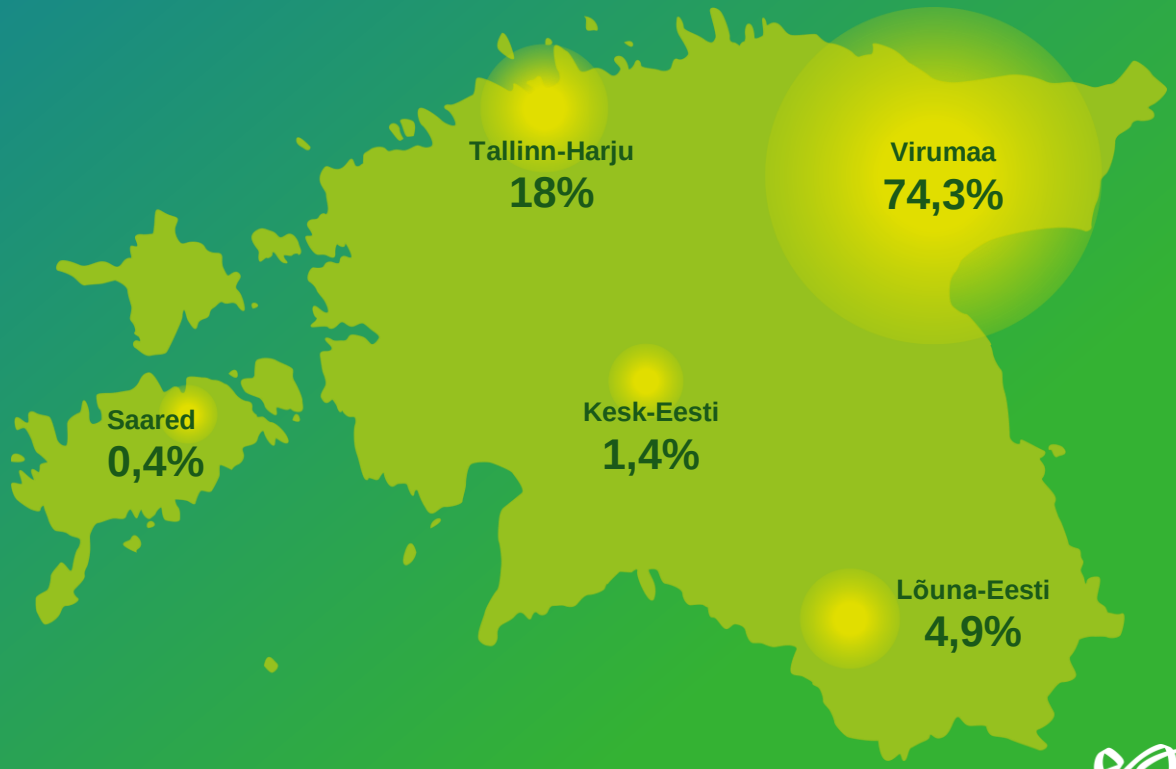
Eesti Energia – работодатель

Расположение работников Eesti Energia

В Eesti Energia работает около 5200 человек, 1% из них работает за границей

70% всех работников получили образование в области точных наук

Каждый 10-ый новый работник пришел на работу в Eesti Energia через практику



Enefit Green

«Портрет» работника

10% руководители
34% специалисты
56% рабочие

35% высшее образование
48% профессиональное образование
18% среднее образование

14,6 л средний стаж

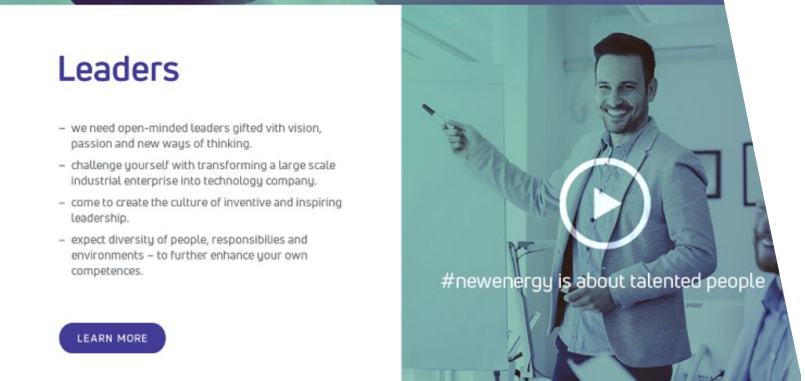
45,7 л средний возраст

79% мужской персонал
21% женский персонал

Enefit Green

Eesti Energia в качестве работодателя:

мы становимся международным предприятием, ориентированным на инновации и основанным на ценностях



Самые крупные вызовы 2018 – 2023 связаны с:

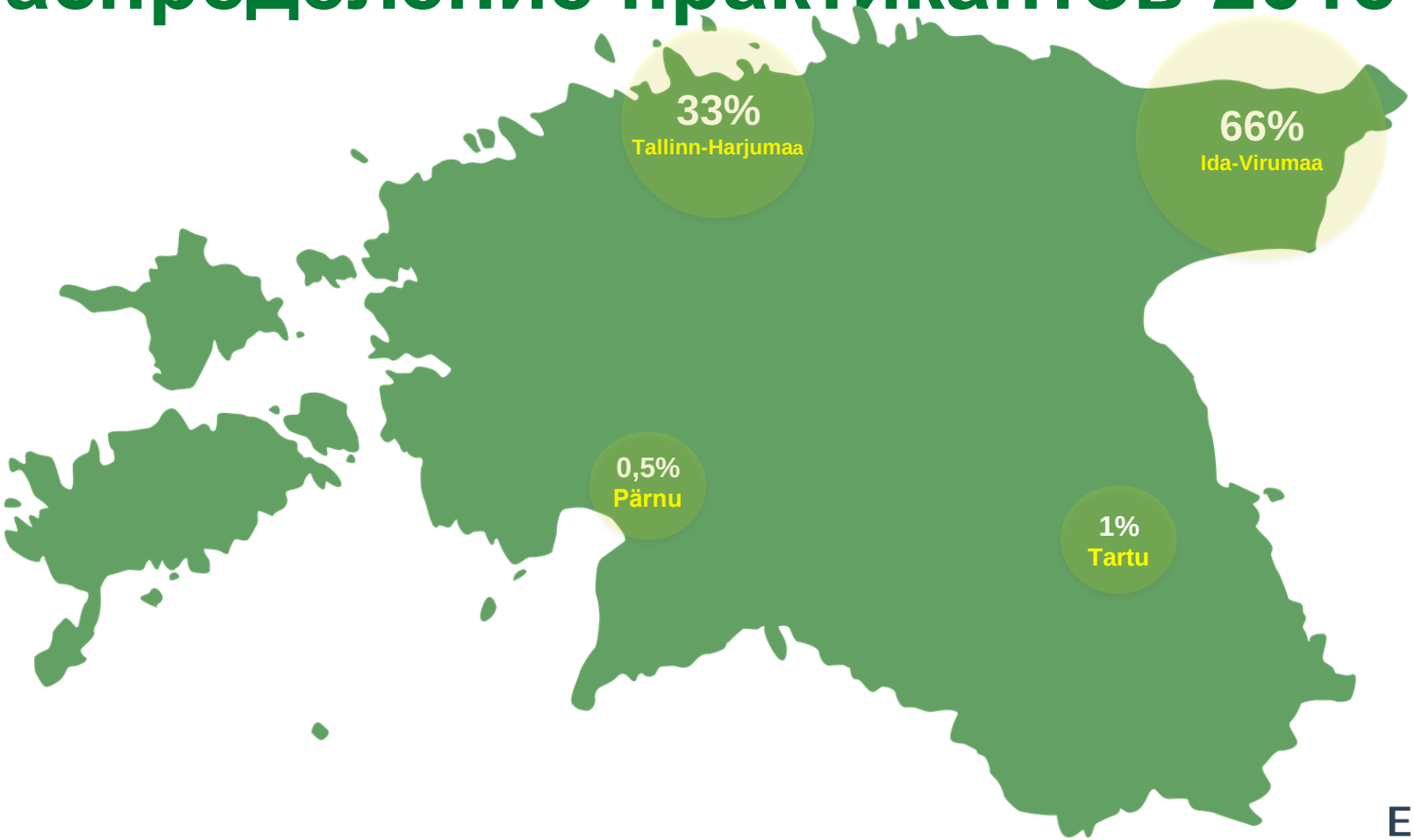
1) Превращением в международную компанию
2) Улучшением качества управления
3) **Приверженными талантами с необходимым опытом**
4) Оптимальным количеством сотрудников

С вызовами нам помогут справиться:

1) Мы принесем наилучшие практики управления на все домашние рынки
2) Будем нанимать и развивать руководителей, обладающих лидерским потенциалом
3) Будем нанимать работников с призванием, развивать компетенции и способствовать развитию внутри концерна, предлагать конкурентоспособную заработную плату.
4) **Мы сотрудничаем с высшими и профессиональными школами, которые готовят студентов по техническим и энергетическим дисциплинам для обеспечения преемственности;** проводим сокращения ответственно

Enefit Green

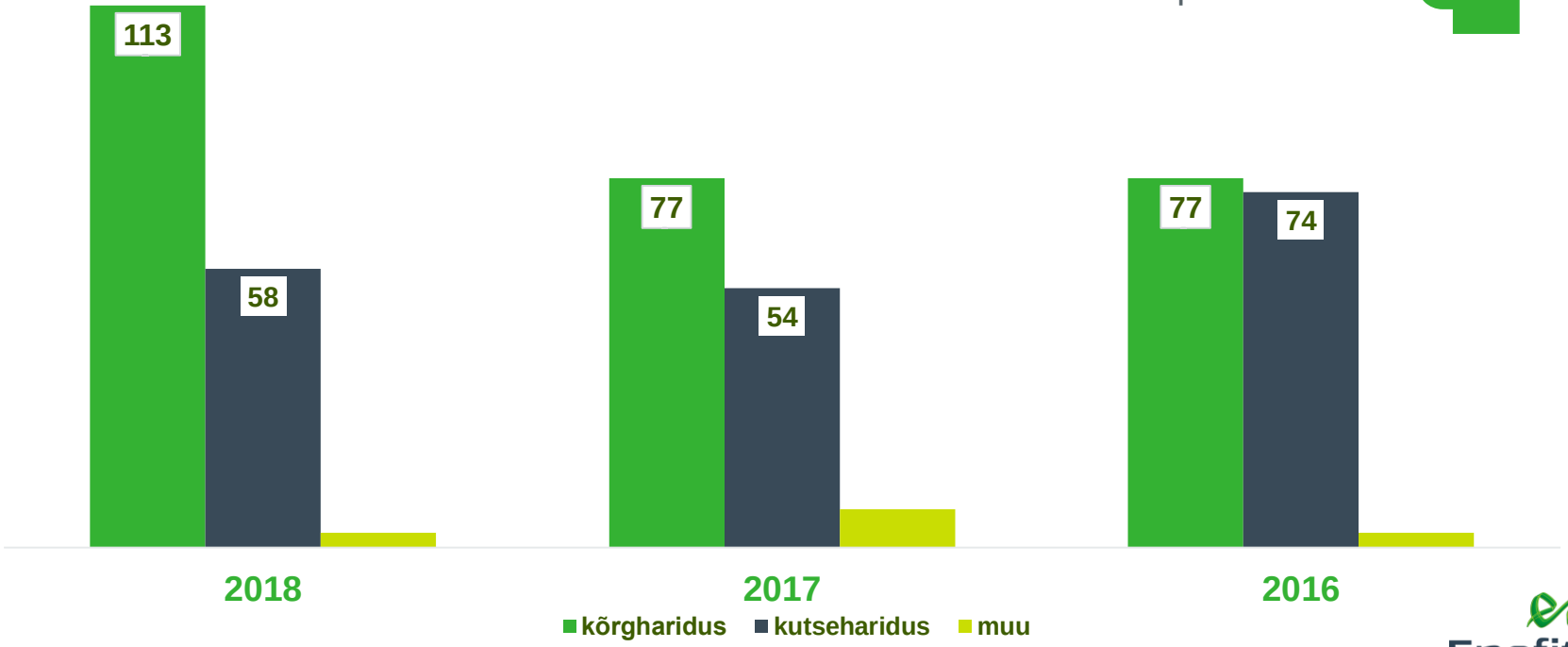
Распределение практикантов 2018



Enefit

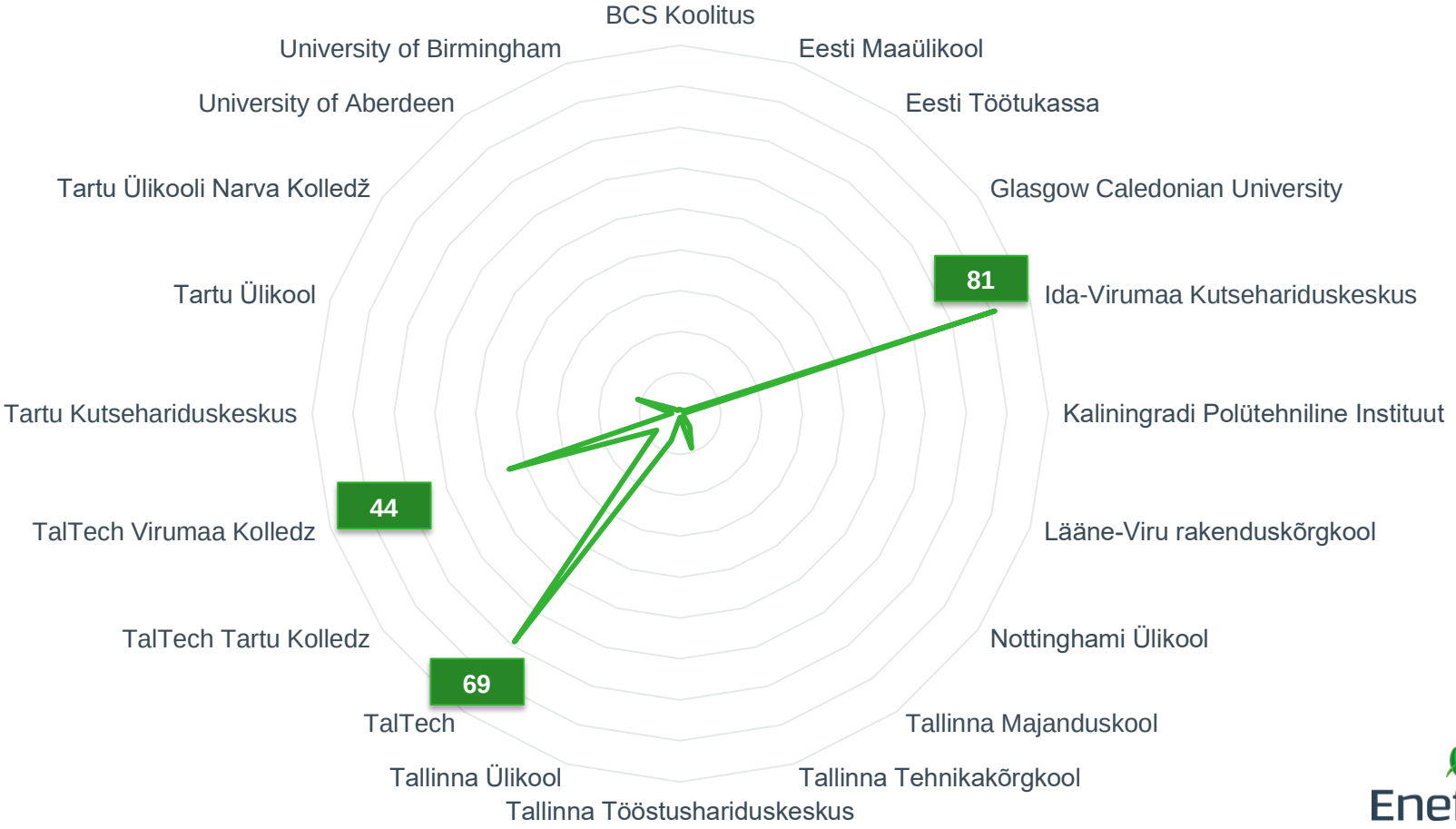
Образование практикантов

Увеличивается потребность в высокообразованных специалистах



Enefit

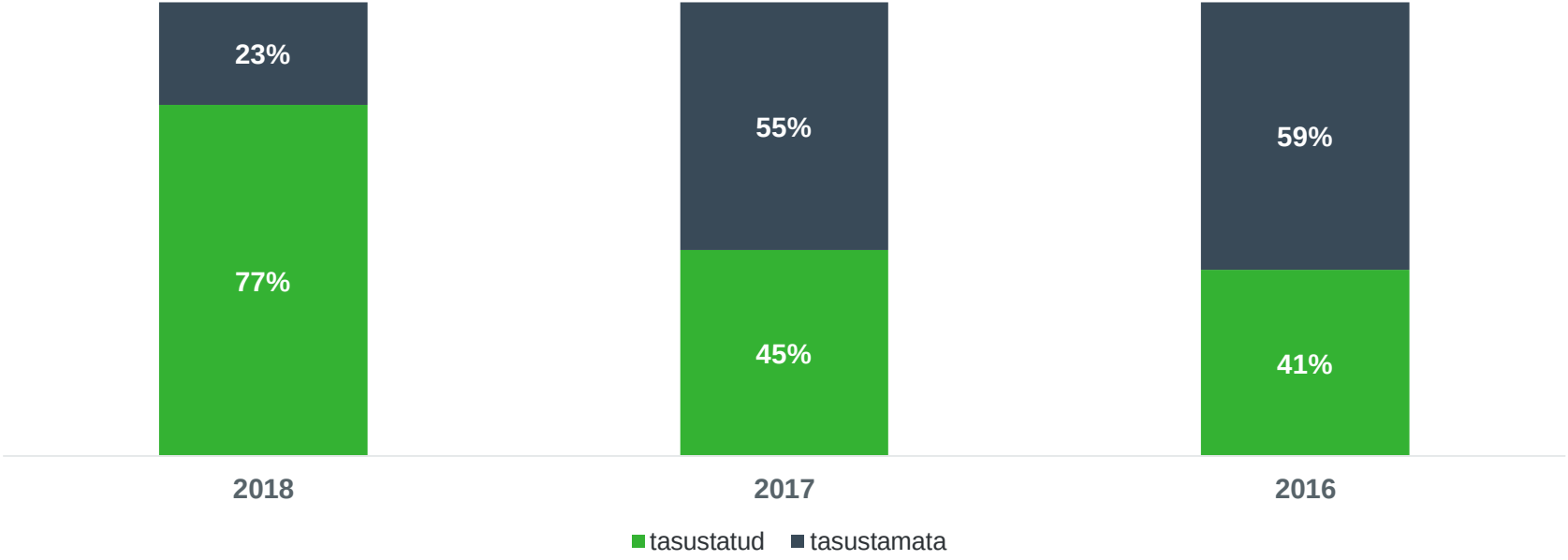
Учебные заведения практикантов 2018



Enefit

Оплачиваемая vs наблюдательная

Все больше привлекаются практиканты на оплачиваемую практику



pigitöölised keemialaborandid
keevitajad
tööstusautomaatikud
IT-arendajad
finantsistid automaatikud
elektriinsenerid
automaatikainsenerid
IT-testijad
IT-analüütikud
energeetikainsenerid
SCADA-süsteemiinsenerid
mehaanikainsenerid

Наши инженера

212 инженерной роли

- Электроэнергетика
- Возобновляемая энергия
- Химия
- Автоматизация производства
- Горное дело
- Машиностроение
- Мехатроника
- Робототехника

Enefit Green

Инфотехнология

70 различных ролей

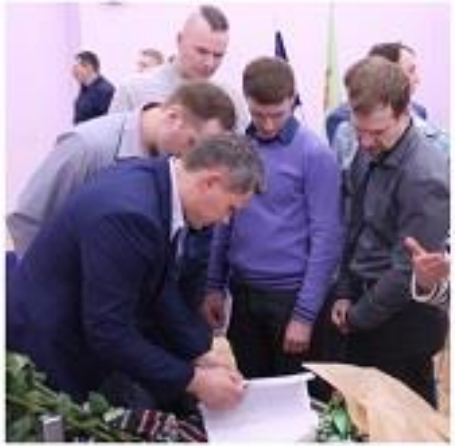
- ИТ стратегия и архитектура
- ИТ развитие и программирование
- ИТ администрирование
- Производственная автоматика
- Управление ИТ рисками и защитой данных

Enefit Green

Мероприятия для подготовки резерва

	jan	feb	mar	apr	may	jun	jul	aug	sep	oct	nov	dec
Praktikantide värbamine												
Praktika periood												
SUVEPROGRAMM												
Praktik Cum Laude konkurss												
Stipendiumi konkurss (kutseharidus)												
Stipendiumi konkurss (kõrgharidus)												
TalTech IT lõputööde konkurss												
IT OpenDays												
Koolide road-show												
Töövarjutamine												
„Tagasi kooli!“, „Edumus“ külalistunnid, -loengud, õppekäigud												
TalTech loengusari „Energiasüsteemi strateegiline arendamine“												
Projekt "Tööle kaasa!"												
Lelle Nutilabor												
Messid, karjääripäevad		TÜ	TTÜ	EMÜ						JUR	TTK	

AUHIND
PARIMALE
PARIM PRAKTIKANT KUTSEHARIDUSE KOOLIPÕHISES ÕPPES
SAAJA: Aleksandr Petrov
Neile, kes mõtlevad suurelt ja näevad kaugemale!
Estonian Business School



Вклад в образование

Тесное сотрудничество с учебными заведениями

- 80 гостевых лекций и уроков
- 60 учебных поездок на объекты
- 200 практикантов
- день открытых дверей для детей работников
- поддерживаем Teadusfestival, Enginaator, ViruWelder
- разрабатываем учебные программы, курсы

Enefit Green

Спасибо!
Aitäh!

Enefit Green

80 years of ESTONIAN ENERGY