



Euroopa Liit
Euroopa Sotsiaalfond



Eesti
tuleviku heaks



Võimeka tööandja valimise statuut

I Statuudi olemus

1. Käesoleva statuudiga kehtestatakse vähenenud töövõimega töötajate toetamiseks leidliku lahenduse rakendanud ettevõtete tunnustamise kord.

II Konkursi eesmärk

2.1 Tunnustada ja tõsta esile ettevõtteid, kes on välja töötanud ja edukalt rakendanud lahenduse vähenenud töövõimega töötaja toetamiseks.

2.2 Tunnustamisega aidatakse kaasa vähenenud töövõimega töötajate väärtustamisele, samuti tööandjate informeerimisele parimatest praktikatest ning töökohtade kohandamise võimalustest.

III Konkursi korraldus

3.1 Konkursi viib läbi Eesti Tööandjate Keskliit, kes kuulutab konkursi välja, moodustab hindamiskomisjoni ja kuulutab välja võitjad.

3.2 Võitjad valib 5-liikmeline hindamiskomisjon, mille koosseisu kinnitab Eesti Tööandjate Keskliidu juht.

3.3 Konkursile saab kandidaate esitada kuni konkursi väljakuulutamisteates avaldatud tähtajani.

3.4 Konkursi kuulutus ja statuut avaldatakse Eesti Tööandjate Keskliidu kodulehel ja muudes infokanalites.

3.5 Konkursi võitjate nimed avaldatakse Eesti Tööandjate Keskliidu kodulehel ja muudes infokanalites.

IV Kandidaatide esitamine

4.1 Konkursile saavad kandidaate esitada ettevõtted ja sihtasutused (sh iseennast).

4.2 Kandidaatidena saab üles seada ettevõtteid ja sihtasutusi, kes on eelneva kalendriaasta jooksul rakendanud leidliku lahenduse vähenenud töövõimega töötajate värbamiseks või paremaks kaasamiseks tööellu. Tegemist võib olla nii füüsilise uuendusega, töökorraldusliku lahendusega, sisekommunikatsiooni korraldusega vms.

4.3 Kandidaatidena üles seatavatel ettevõtetel ja sihtasutustel peab olema hea maine tööandjana.

4.4. Kandidaadi ülesseadmisel esitatakse lahenduse kirjeldus, kus tuuakse välja, millepoolest on see hästi korraldatud. Kandideerimisel ei ole määrav ettevõttes töötajate arv, vaid vähenenud töövõimega inimeste kaasamiseks tehtav töö.

4.5 Kandidaadi ülesseadmiseks tuleb täita „Võimeka tööandja kandidaadi esitamise avaldus“, mis on kättesaadav Eesti Tööandjate Keskliidu kodulehel, ja saata täidetud avaldus aadressile employers@employers.ee.

V Hindamiskriteeriumid

5.1 Kandidaatide hindamisel on oluline:

5.1.1 lahendusest tulenev kasu nii vähenenud töövõimega töötajale kui ka ülejäänud personalile (universaalne disain)

5.1.2 ettevõttes välja töötatud ja rakendatud lahenduse leidlikkus

5.1.3 lahenduse kohandatavus ja rakendatavus teistes ettevõtetes

VI Tunnustamine

6.1 Võimeka tööandja auhind antakse üle Eesti Personalijuhtimise Ühingu PARE aastakonverentsil

6.2 Konkursiga kaasneb teavitust meedias, mille eesmärgiks on tõmmata konkursile avalikkuse tähelepanu ja tõsta esile tunnustatud ettevõtteid.