



Initsiatiivid, mida Tööandjad 2019. aastal enim mõjutasid

SAAVUTUSED, MILLES TÖÖANDJATE MÕJU OLI OLULISE KAALUGA

- Osalesime teadusarendusse suunatud maksusoodustuse väljatöötamises.
- Informeerisime ühiskonda teise pensionisamba vabatahtlikuks muutmise ohtudest.
- Viisime läbi sotsiaalmaksumiimumi erandite laiendamise analüüsi.
- Lihtsustasime koostöös Statistikaametiga T&A kulude statistikaaruannet ettevõtjatele.
- Sõlmisime Eesti Ametiühingute Keskliiduga üleriigilise alampalga kokkulepe 2020. ja 2021. aastaks, millega miinimumkuupalk tõusis 584 eurole ja tunnipalk 3,48 eurole.
- Tööandjate tehtud maksuettepanekud:
 - meie soovitus kaotada sotsiaalmaksu miinimum olukordades, kus töötusemäär on taas suurem, kandis vilja - kriisimeetmena kaotati sotsiaalmaksu miinimumkohustus ajutiselt kolmeks kuuks;
 - töötajate tervisele tehtud kulutuste maksuvabastuse laiendamine otsestele ravi- ja ravimikuludele leidis laialdast heakskiitu ning andis sotsiaalministeeriumile suunise mõjuanalüüsi tellimiseks;
 - meie survele alandati 2020. aasta alguses mitmete energiakandjate maksukoormust, mis muudab need tööstustarbijale taskukohasemaks;
 - meie sotsiaalmaksulae kehtestamise ettepanekut analüüsiti esialgu välismaalastest tippspetsialistide kontekstis.
- Töötasime koos Sotsiaalministeeriumi ja Eesti Ametiühingute Keskliidu raamkokkuleppele tuginedes välja kaugtöö juhendi, mis on oluline samm distantstöö võimaldamiseks, sest selgitab muuhulgas, kuidas jaotub tööohutuse tagamise vastutus töötaja ja tööandja vahel.
- Osalesime aktiivselt töötuskindlustussüsteemi arendamisel. Valitsuse põhjalikult analüüsitud ettepanekute hulgas on mitmeid, mis on tööandjate vaates mõistlikud. Näiteks tööampsude ajutine võimaldamine paralleelselt töötuskindlustushüvitistega, töötuskindlustuse vabatahtliku maksmise võimaldamine praegustele mittekindlustatutele ja täiendõppe lisamine aktiivsuskohustuse hulka ebapiisava kvalifikatsiooniga töötutele.
- Meie esitatud riigireformi ettepanekud jõudsid olulisel määral koalitsioonileppesse. Reaalsete muudatuste saavutamine avalikus sektoris on jätkuvalt väljakutse.
- Jätkasime osalemist Teadus- ja Arendusnõukogus (TAN), mis nõustab Vabariigi Valitsust teadus- ja arendustegevuse strateegia küsimustes.
- Andsime oma panuse riiklike arengukavade kujundamisse: „Eesti 2035“, „Eesti riiklik energia- ja kliimakava (REKK 2030)“ ning „Teadus- ja arendustegevuse, innovatsiooni ning ettevõtluse ühendstrateegia“. Pingutasime selle nimel, et arengukavad lähtuksid Eesti ettevõtete konkurentsivõimest.

OTSUSED JA PLAANID, MILLE PUHUL ÕNNESTUS HALVIM ÄRA HOIDA



- Töötasime selle nimel, et jäätmealase regulatsiooni muudatuste paketi jäeti välja mitmed ettevõtluskeskkonnale kahjulikud muudatused.
- Pakendiseaduse eelnõust jäeti välja sätted, mille kohaselt pidanuks pakendaja pakendile kirjutama pakendi keemilise koostise ja looduskeskkonnas lagunemise aja.
- Samuti loobuti kehtestamast eraldi ringlussevõtu sihtarvu müügi pakendite ja leevendati pakendiauditi kohustust.
- Suutsime ära hoida järjekordse tööõnnetuste- ja kutsehaiguste sundkindlustuse plaani, mille asemel on valitsus soostunud ümber vaatama praeguse haiguskindlustussüsteemi.
- Selgitasime välismaalaste tööturule kaasamise vajalikkust ja kasu ühiskonnale ning hoidsime ära mitmed täiendavad piirangud:
 - ehitussektori töötajate objektipõhine jälgimine;
 - mitteresidendist renditöötaja kasutajaettevõtte pöördmaksustamine;
 - sisserändekvoodi täiendav piiramine – kvoodi jagamine valdkondadele,
 - välismaalase palganõude tõstmine 1,5 keskmise tasemele;
 - kriisiaegsed täiendavad piirangud põllumajandussektori töötajatele.

ERINEVAD KOMMUNIKATSIOONIPROJEKTID

- Majandusspidomeetri jätkuna viisime läbi neli küsitlust ettevõtjate seas hindamaks valitsuse otsuste mõju ettevõtluskeskkonnale.
- Kutsehariduse, praktika ja õpipoisiõppe populariseerimiseks korraldasime traditsioonilised konkursid “Õppijasõbralik tööandja”, Parim praktikakoht ja “Praktik Cum Laude”. Parima praktikakoha tiitli pälvis Radisson Blu Hotel Olümpia. Parimaks väikeettevõttest praktikakohaks Velvet OÜ ja parimaks regionaalseks praktikakohaks Wermo AS. Eestis õppivatele välistudengitele praktikavõimaluste pakkuja on SA Pärnu Haigla. Parimad praktikandid said tunnustuse kolmes kategoorias: parim praktikant kõrghariduses, kutsehariduses ja õpipoisiõppe kategoorias ja parim välistudengist praktikant. Andsime välja erilehe „Praktika ja Õpipoisiõpe“ koos ajalehega Eesti Ekspress.
- Jätkasime töövõimereformi projekti koostöös Sotsiaalministeeriumiga, et suurendada tööandjate teadlikkust, oskusi ja valmidust arvestada töötajate erivajadustega ja vähendada eelarvamusi ja hirme vähenenud töövõimega inimeste palkamisel. Sealhulgas andsime välja võimekaima tööandja tiitli, mille sai Kiviõlis tegutsev õmblusettevõtte Svarmil AS järjepideva panuse eest vähenenud töövõimega inimeste kaasamisse.



- Projektis „Digitaalse kirjaoskuse suurendamine“ jagasime kogemus- ja arvamusaluseid Eesti tööandjate esindajatelt, aitamaks kaasa digioskuste arendamisele Eesti ettevõtetes. Majanduskonverentsil „Tööstuse äriplaan“ tunnustasime AQ Trafotek ASi töötajate digioskuste aktiivse arendamise eest.
 - Viiendat korda toimus algatus “Minu lugu”, mille eesmärk on propageerida noorte seas ettevõtlikku ellusuhtumist. Oktoobri esimesel nädalal andis rekordiliselt 186 ettevõtjat 160-s koolis tunni ettevõtlikkuse teemal.
 - Korraldasime koostöös EAS-i ja Eesti Kaubandus-Tööstuskojaga ettevõtlusgala, kus tunnustasime Eesti parimaid ettevõtteid. Aasta ettevõtteks ja aasta välisinvestoriks valiti Estonian Cell. Auhinnagalal pidas meie
- organiseerimisel kõne OÜ Equa juhatuse esimees Tanel Joost.
- Panustasime projekti „Annetame Aega“, mis kutsub tööandjaid üles andma ühe päeva oma töötajatele meeskondlikuks heategevuseks. 2019. aasta lõpuks oli algatusega liitunud 33 ettevõtet.
 - Andsime välja 12 numbrit tööandjate elektroonilist infokirja „Vabrik“ ja 4 numbrit elektroonilist infokirja „Praktika ja õpiposiõpe“.
 - Olles avaliku arvamuse üks kujundajatest, vastasime kogu perioodil hulgaliselt ajakirjanduse päringutele ning tutvustasime oma seisukohti erinevatel konverentsidel ning osalesime mitmete riiklike ja eraalgatuslike mõttekodade ning töögruppide töös.

Eesti Tööandjate Keskliit on Euroopa suurima ja mõjukaima ettevõtluse keskorganisatsiooni BusienssEurope ning rahvusvahelise tööandjate Katusorganisatsiooni IOE liige. Liit on esindatud rahvusvahelises tööorganisatsioonis ILO, majanduskoostöö organisatsiooni OECD ettevõtlus- ja tööstuskomitees BIAC ning Euroopa majandus- ja sotsiaalkomitees EESC, mis nõustab Euroopa Komisjoni ja Euroopa Parlamenti. Tööandjate Keskliit on avalikes huvides tegutsev MTÜ.